

2024 永續報告書 Sustainability Report

DIVA Labs.
鈺緯科技開發股份有限公司

ENVIRONMENTAL | SOCIAL | GOVERNANCE

目錄

2

董事長的話

3

關於報告書

5

永續績效

6

重大主題分析與利害關係人溝通

17

CHAPTER 1

關於我們

- » 關於鈺緯科技
- » 永續承諾及策略
- » 外部參與

24

CHAPTER 2

公司治理

- » 治理結構
- » 功能性委員會
- » 誠信經營
- » 風險管理
- » 資安與個資風險

40

CHAPTER 3

供應鏈管理

- » 永續價值鏈
- » 供應鏈評鑑與稽核
- » 供應商風險評估
- » 永續綠色採購
- » 客戶服務

49

CHAPTER 4

氣候變遷因應

- » 氣候風險與機會管理
- » 溫室氣體排放
- » 能源管理
- » 水資源管理
- » 物料使用
- » 廢棄物管理

60

CHAPTER 5

社會共融

- » 企業人力概況
- » 員工權益與待遇
- » 人力資源發展
- » 安心職場環境
- » 社會關懷共好

78

APPENDIX

附錄

- » GRI 準則索引表
- » SASB 準則索引表
- » 上市上櫃公司氣候相關資訊
- » 獨立保證意見說明書

董事長的話

鈺緯科技自民國 84 年創立以來，始終秉持「專注高品質、追求卓越」的核心價值，從資訊及工業用顯示器起步，逐步轉型聚焦於高階醫療顯示與專業色彩應用領域。面對產業價格競爭加劇的挑戰，我們以創新與技術為本，專注開發具備高附加價值與技術門檻的利基型產品，成功區隔市場，並鞏固與國際大廠的合作關係，持續提升公司的整體競爭力與獲利能力。

2024 年，全球經濟環境波動不斷，地緣政治風險、醫療設備需求變動及供應鏈不穩定等因素考驗著企業的應變能力。在全體同仁的齊心努力下，鈺緯科技合併營收達新臺幣 862,323 仟元，雖較去年略減 3.5%，但經由精準的成本控制與營運策略，全年每股盈餘成長至 1.6 元，創下近九年來新高，展現我們穩健經營與持續創新的實力。

自加入佳世達集團以來，鈺緯科技善用集團資源優勢，深耕利基市場，秉持「一家公司永續，不如一整個集團永續，一整個集團永續，不如一整個台灣產業永續」的理念，將永續發展視為企業經營的核心目標。

在公司治理方面，鈺緯科技於第十屆公司治理評鑑中評鑑結果落於 21%-35% 級距，獲得主

管機關肯定，未來將持續強化誠信經營與透明治理機制，深化企業社會責任的實踐。在環境永續上，我們積極推動綠色設計與減碳行動，2024 年溫室氣體總排放量較 2022 年減少超過 15.76%，體現我們對綠色地球的承諾。在人才發展上，我們視員工為最重要的資產，致力於打造健康、友善、平衡的職場環境，並提供多元學習與完善福利，讓員工在成長中茁壯、在工作中實現價值。

鈺緯科技也持續回饋社會，透過淨灘、植樹與公益捐贈等行動，實踐「取之於社會、用之於社會」的企業精神，串聯企業與社會的正向連結，共同推動更具韌性與包容力的未來。

展望 2025 年，鈺緯將持續聚焦於醫療影像市場的深耕與創新，優化客戶經營、拓展市占版圖、整合研發製造資源，並提供整合型影像解決方案，以因應智慧醫療與數據管理的快速發展。我們相信，唯有結合創新驅動與永續思維，才能在充滿挑戰的國際市場中脫穎而出。

未來三至五年，鈺緯科技預期將面臨來自地緣政治、國際貿易政策與匯率波動等多重挑戰。全球供應鏈持續受到區域衝突與貿易保護主義影響，原物料價格與運輸成本存在不確定性，

尤其中美科技貿易政策走向、美國與歐盟可能推動的碳邊境調整機制 (CBAM) 等，均可能衝擊出口市場結構與生產成本配置。此外，新興市場匯率波動與主要經濟體利率政策變化，也對企業資金調度與財務管理構成考驗。

面對這些挑戰，鈺緯將持續強化多元供應來源布局與在地採購策略，提升供應鏈韌性；同時強化財務風險控管能力，評估匯率避險工具的有效性，降低外部經濟變動對營運之影響。在治理層面，公司亦將密切關注全球政策變化，適時調整營運策略與出口布局，並加速導入永續法規相關準備，包括碳盤查、產品生命週期管理及資訊揭露，以提升應對國際規範的能力，確保企業在不確定的環境中持續穩健前行。

我們將持續以高度責任感與遠見，引領鈺緯邁向更穩健、更具影響力的下一個成長階段，攜手所有利害關係人共創永續未來。

關於報告書

報告書概況與發行頻率

歡迎閱讀鈺緯科技開發股份有限公司（以下簡稱「鈺緯」、「本公司」、「我們」）第 4 次公開發行的永續報告書，我們每年定期發行此報告，持續向外界揭露財務績效以外的環境、社會與公司治理營運成果，並以行動實踐永續經營之企業願景。本報告書於 2025 年 08 月發行，預計下一期報告書發行時間為 2026 年 08 月。

報告邊界與範疇

本報告書之報導期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，定期每年發行一次，本報告書財務相關數據來源為鈺緯科技 113 年度的合併財務報表，治理、社會（人群）範疇包含海外廠（除福利措施外），環境僅包含台灣地區。台灣地理範疇*：包含鈺緯總部及最主要之製造據點 - 台灣。

* 鈺緯科技開發股份有限公司及其合併財務報表所列示之子公司、包括 Diva Laboratories U.S.,LLC、Diva Laboratories GmbH、Diva Capital Inc、Diva Holding Inc、蘇州鈺緯醫療器械有限公司等，其他未列示者請參閱年報，部分章節或績效指標之數據，考量揭露訊息之實質性及完整性，如有未能完整包含，亦將於該章節內容中備註說明。

編撰指南

本報告書依據全球報告倡議組織之最新版 GRI 準則（GRI Standards）進行編撰，即通用準則採用 2021 年版，主題準則之 GRI 303、GRI 403 是對照 2018 年版、GRI 207 對照 2019 年版、GRI 306 對照 2020 年版、其餘主題準則則為 2016 年版；並於附錄提供 GRI 內容索引。

書中亦另揭露美國永續會計準則委員會（SASB）所發布之科技與通訊業永續會計準則指標，以及國際金融穩定委員會（FSB）的氣候相關財務揭露建議（TCFD）資訊。



報告書主要負責單位及品質管理方式

為加強鈺緯科技永續報導的完整性和可信度，本公司依循《上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法》，建立編製永續報告書之流程與執行內部查核或外部驗證之程序，並納入公司《內部控制制度》中，亦將此程序呈報與董事會檢視與核准制度適當性。

作業程序	作法	負責單位（或職位）
彙編	本報告書係由 ESG 企業永續發展推動小組負責統籌規劃，書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等則由各權責單位負責提供，再由 ESG 企業永續發展推動小組整合編撰、校對修訂。	ESG 企業永續發展推動小組、相關權責部門
內部審閱	編製完成之報告書經各單位再次確認其內容完整性與正確性後，由相關單位最高主管負責核定。	相關權責部門及其最高主管
外部保證	為提升本報告書資訊的準確性及可信度，本公司： <ul style="list-style-type: none"> ● 委請第三方驗證機構優麗國際管理系統驗證股份有限公司（DQS Taiwan Inc.）依循 AA1000AS v3 保證標準，並以第 1 應用類型（Type 1）、中度保證等級（The Moderate Assurance）作為查證依據，保證本報告書內容符合 GRI 準則及 AA1000AP（2018）當責性原則。 ● 財務報表數據經勤業眾信聯合會計師事務所依據《國際財務報導準則》（IFRS）查核簽證，並統一以新臺幣為計算單位。 	優麗國際管理系統驗證股份有限公司 勤業眾信聯合會計師事務所
最終核定	最終版完整稿件由 ESG 企業永續發展推動小組呈報董事會，經董事會審閱、核定後方公開發行。	董事會／董事長

聯絡資訊

如果您對《鈺緯科技 2024 年永續報告書》有任何建議或疑問，歡迎您透過以下方式聯繫我們。為善盡企業資訊揭露之責，我們亦同步將此報告書公布於官網以利查詢。

負責單位：ESG 企業永續發展推動小組

聯絡人：江佳芬

電子信箱：opinion@diva.com.tw

電話：02-2226-8631

傳真：02-2226-2423

地址：新北市中和區中山路二段 351 號九樓

官方網站：<https://www.diva.com.tw/zh-tw/>

企業永續專區：<https://www.diva.com.tw/zh-tw/esg/>



永續績效

ESG 行動績效

- 2024 年度每股盈餘 1.6 元，創下近九年來新高
- 研發費用占營業收入 8%
- 員工「誠信經營守則」訓練暨測驗完成率 100%
- 上櫃公司治理評鑑 21%-35%

公司治理
Governance

環境保護
Environment

社會責任
Social

- 在地採購占比達 89%
- 溫室氣體排放量（範疇一 + 二）191.493 公噸，排放量年減 5.5%
- 首次完成 TCFD 氣候相關財務揭露

- 2024 年研發人員留任率 89%
- 2024 年員工接受訓練平均時數 21.04 小時
- 參與集團淨灘活動共清出 1.4 公噸垃圾



重大主題分析與利害關係人溝通

鈺緯科技主要參考 GRI 準則、SASB（硬體業）準則所列之永續議題，並依 AA1000 當責性原則（AA1000 AccountAbility Principle, 2018），透過包容性、重大性、回應性、影響性等 4 大原則鑑別重大主題，再依循 GRI 通用準則 2021 版之要求將其排序，並逐一揭露各重大主題的衝擊情形、管理策略及實務狀況；亦據此結果校準鈺緯科技的永續發展目標及策略，強化外部溝通的有效性。

利害關係人議合

本公司依營運活動特性及產業屬性，從前一年度利害關係人名單，同時參考 AA1000 利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standard, SES）2015 年版之 5 大原則，評估利害關係人與本公司的依賴度、責任、關注度、影響力、多元觀點等構面，鑑別出 5 大關鍵利害關係人，包括（1）股東 / 金融機構 / 投資機構、（2）員工、（3）客戶 / 消費者、（4）原物料供應商 / 承攬商 / 外包商及（5）政府機關。

為全面了解利害關係人所關注，且對其造成實際或潛在衝擊之議題，並確認其衝擊程度，本公司於日常實務中便藉由各式雙向、持續的管道，與各類利害關係人積極溝通，同時蒐集並回應其所關注之議題。

於 2024 年 11 月召開會議，邀集各部門主管、代表，蒐集平時與利害關係人透過會議面談、電話訪問、意見信箱，或是各式業務互動、交流時所得知之關注方向，同時參考國家政策趨勢及各種國際準則（SASB 行業準則、TCFD¹）、評比（CDP²）及倡議（SDGs³、UNGC⁴、RBA⁵）之議題，聚焦涵蓋經濟、環境、社會等層面之 15 項與本公司高度相關之永續議題，再依公司發展策略、產業現狀、價值鏈實務及專家建議進行探討，逐一確認這些關注議題對經濟、環境、人群及其人權的衝擊程度，鑑別排序出年度重大主題，作為本報告書之資訊揭露主軸，提供利害關係人資訊使用者進行有效評價與決策。

¹ 氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures）。

² 原名為碳揭露計畫（Carbon Disclosure Project）。

³ 聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals）。

⁴ 聯合國全球盟約（The United Nations Global Compact）。

⁵ 責任商業聯盟（Responsible Business Alliance）行為準則。

▼ 鈺緯科技之利害關係人議合情形

利害關係人	對鈺緯科技的意義及議合溝通目的	議合方法 / 管道	溝通頻率	關注議題	2024 年溝通績效
 股東 / 金融機構 / 投資機構	投資者為公司提供資金來源，以營運實績實踐股東利潤，進而增進投資人的支持	股東大會、法人說明會、網站投資人專區、外部溝通信箱	定期 / 不定期 / 定期	<ul style="list-style-type: none"> ● 氣候因應暨節能減碳 ● 經濟績效 ● 誠信經營 / 商業道德 ● 資訊安全 ● 創新研發 ● 客戶服務 ● 風險管理 ● 產品安全 ● 永續發展策略 	<ul style="list-style-type: none"> ● 召開股東會 1 次 ● 授信銀行 8 家 ● 法說會 2 次
 員工	人才是維持永續競爭力的關鍵，透過暢通管道維繫勞資和諧，共創雙贏	勞資會議、意見調查、申訴信箱、教育訓練、績效考核	定期 / 不定期	<ul style="list-style-type: none"> ● 人才培育及管理 ● 員工福利 ● 勞雇關係 ● 職業安全與衛生 ● 社會參與 ● 氣候因應暨節能減碳 	<ul style="list-style-type: none"> ● 勞資會議召開 4 次 ● 教育訓練平均 21.04 小時 ● 績效考核 2 次
 客戶 / 消費者	客戶產品為營收主要來源，聆聽客戶聲音，並達成經營永續與共好	客戶滿意度調查	定期	<ul style="list-style-type: none"> ● 氣候因應暨節能減碳 ● 資訊安全 ● 產品安全 ● 客戶服務 ● 永續發展策略 ● 誠信經營 / 商業道德 	客戶滿意度調查共 12 次
 原物料供應商 / 承攬商 / 外包商	供應商 / 承攬商 / 外包商是企業永續重要的一環，有價值鏈的支持才能實踐目標，使客戶滿意的重要因素之一	實體訪查、問卷、申訴專線、評鑑、自評	不定期	<ul style="list-style-type: none"> ● 供應鏈管理 ● 資訊安全 ● 職業安全與衛生 ● 誠信經營 / 商業道德 ● 氣候因應暨節能減碳 ● 永續發展策略 	<ul style="list-style-type: none"> ● 供應商不使用衝突礦產承諾書簽回 10 次 ● 實地稽核 7 次
 政府機關	政府機關訂定法規供公司遵循，積極參與溝通	公文函、座談會、進修課程	不定期	<ul style="list-style-type: none"> ● 氣候因應暨節能減碳 ● 職業安全與衛生 ● 資訊安全 ● 誠信經營 / 商業道德 ● 永續發展策略 	參與主管機關辦理之進修課程統計，合計 69 小時

重大主題鑑別及排序

完成利害關係人議合後，便進入評估營運衝擊，及鑑別、檢驗、確立重大主題等階段；我們透過《永續議題之重大性評估問卷》進行標準化、量化的內部評估作業，鑑別並排序本報告書應優先揭露之 15 項重大主題，包含環境面主題 1 項、社會面主題 5 項，以及經濟面主題 9 項，及 SASB 額外兩項主題；並經 ESG 企業永續發展小組與外部顧問專家共同討論及檢視相關流程、標準的合適性，檢驗確認重大主題未有疏漏後，呈報董事會核定，再接續報告書編製作業。本報告年度與前一個報導期間（2023 年永續報告書）相比，重大主題主要因重做問卷，並列入新的關注議題，本次新增 6 項重大主題其餘 3 項為合併主題及調整名稱。

此外，為確保能夠透過永續報告書與廣泛利害關係人進行有效溝通，我們亦於官網設立「[ESG 企業永續專區](#)」，提供利害關係人聯繫管道：opinion@diva.com.tw，對於重大主題相關資訊或其他報告內容，如有任何疑問、建議或需提出申訴，均可藉由此信箱保持暢通及良好的互動。

評估營運衝擊

參考先前重大主題、永續趨勢及蒐集同業關注議題，經內部討論鑑別出之 15 項永續議題之衝擊度評估，本公司藉由《永續議題之重大性評估問卷》，邀請各部門負責永續作業之高階主管 24 名針對各議題、人權侵害風險等構面進行更細緻化、標準化的內部評估（問卷回收率達 100%）。

鑑別重大主題

將《永續議題之重大性評估問卷》所蒐得之結果進行等權分析後，依其量化數值進行排序，分析對各項議題的顯著衝擊，並訂定重大主題之門檻標準；2024 年共計鑑別出 9 項重大主題。

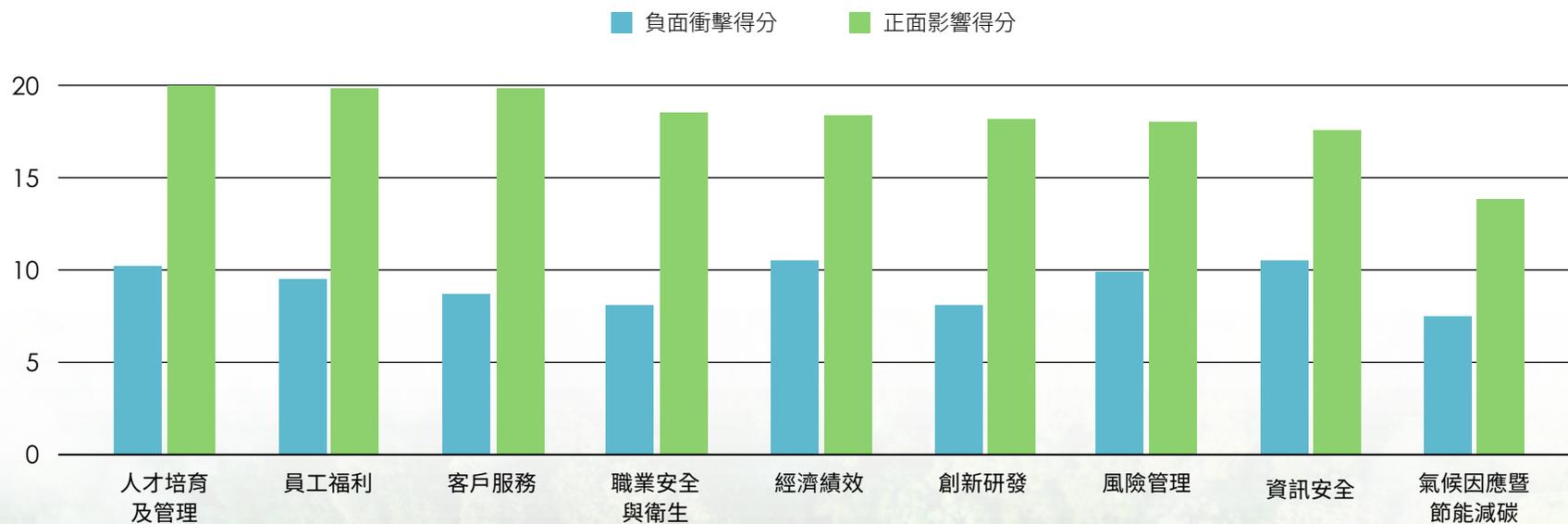
檢驗重大主題

委請外部顧問共同檢視、檢驗所鑑別之重大主題及門檻標準之合適性，確認應優先報導之重大主題未有疏漏、不足處，以確保其完整、包容及宏觀性，及與本公司永續發展策略的一致程度。

確立重大主題

鈺緯科技 2024 年所鑑別出之 9 項重大主題評估其正面、負面、實際、潛在衝擊，經 ESG 企業永續發展推動小組呈報董事會核准確立後，於本報告書中逐一揭露各重大主題之衝擊情形，及本公司相應之政策、承諾、管理行動、指標及目標等內容。

負面衝擊得分和正面影響得分



▼ 重大主題列表

序	重大主題 (面向)	正負面 (嚴重性、規模、範疇) 實際、潛在衝擊 (發生的可能性)	對鈺緯科技的意義與重要性	價值鏈衝擊			對應章節
				上游 LCD Panel、 觸控面板、 IC、PCBA、塑 膠、金屬機構	鈺緯科技 顯示器設計 組裝廠	下游 醫療院所、 工業、船舶	
1	人才培育及 管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 正面實際衝擊：提升員工技能與生產力，增強企業競爭力。 ● 正面潛在衝擊：吸引更多優秀人才，強化企業長期發展潛力。 ● 負面實際衝擊：若投資不足，可能導致人才流失，增加人事成本。 ● 負面潛在衝擊：可能導致人才流動性增加，進而使企業形象受損。 	有效的人才培育與管理可提升企業的競爭力與創新能力，確保人力資源能支持企業長期成長目標。		○		CH5 人力資源 發展
2	員工福利	<ul style="list-style-type: none"> ● 正面實際衝擊：提升員工忠誠度與工作滿意度，降低離職率。 ● 正面潛在衝擊：建立良好的雇主品牌，有助於吸引更多優質人力。 ● 負面實際衝擊：成本負擔增加，可能影響短期財務績效。 ● 負面潛在衝擊：福利不佳可能導致員工間的不公平感或糾紛。 	完善的員工福利體系能提升工作滿意度與忠誠度，降低離職率減少人事成本，並建立良好的企業形象。		○		CH5 員工權益 與待遇
3	客戶服務	<ul style="list-style-type: none"> ● 正面實際衝擊：提升客戶滿意度與忠誠度，促進銷售成長。 ● 正面潛在衝擊：建立良好的企業聲譽，吸引新客戶。 ● 負面實際衝擊：若服務品質下降，可能導致客訴或業務損失。 ● 負面潛在衝擊：客戶信任降低，影響品牌價值與市場地位。 	高品質的客戶服務是建立客戶信任與品牌忠誠的基石，能直接促進業績成長並提升市場競爭力。		●	●	CH3 客戶服務
4	職業安全與 衛生	<ul style="list-style-type: none"> ● 正面實際衝擊：降低工傷事故，保護員工健康，提升工作效率。 ● 正面潛在衝擊：強化企業合規性與社會形象，吸引 ESG 投資。 ● 負面實際衝擊：若措施不足，可能導致重大意外事故、法律責任及相關賠償。 ● 負面潛在衝擊：持續性忽視可能損害企業形象並引發罰款或訴訟。 	提供安全與健康的工作環境可保障員工福祉，降低意外風險，同時符合法規要求並提升企業形象。	○	○	○	CH5 安心職場 環境

序	重大主題 (面向)	正負面 (嚴重性、規模、範疇) 實際、潛在衝擊 (發生的可能性)	對鈺緯科技的意義與重要性	價值鏈衝擊			對應章節
				上游 LCD Panel、 觸控面板、 IC、PCBA、塑 膠、金屬機構	鈺緯科技 顯示器設計 組裝廠	下游 醫療院所、 工業、船舶	
5	經濟績效	<ul style="list-style-type: none"> ● 正面實際衝擊：穩定的財務表現，可吸引投資與股東支持。 ● 正面潛在衝擊：資金充裕時可支持更多的創新與擴展策略。 ● 負面實際衝擊：業績不佳可能導致股東流失與股價下跌。 ● 負面潛在衝擊：長期低績效可能影響信用評級與融資能力。 	穩健的經濟績效是企業永續經營的基石，可吸引投資者支持並確保資源充足以實現發展計畫。	○	○	○	CH1 經濟績效
6	創新研發	<ul style="list-style-type: none"> ● 正面實際衝擊：可帶來新產品與新市場，提升利潤與市場占有率。 ● 正面潛在衝擊：引領行業技術趨勢，強化競爭壁壘。 ● 負面實際衝擊：高研發成本可能影響短期財務表現。 ● 負面潛在衝擊：研發失敗可能造成資源浪費與企業信譽受損。 	創新與研發驅動新產品與服務的推出，使鈺緯能適應市場變化並保持技術領先地位。	○	○	○	CH1 創新研發
7	風險管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 正面實際衝擊：減少業務中斷與危機成本，保護企業價值。 ● 正面潛在衝擊：提升企業韌性與投資者信心。 ● 負面實際衝擊：忽視風險可能導致重大損失或法律糾紛。 ● 負面潛在衝擊：未能預測新興風險可能威脅企業長期存續。 	全面的風險管理能幫助預防與應對潛在威脅，保障營運穩定並減少突發事件造成的損失。	○	○	○	CH2 風險管理
8	資訊安全	<ul style="list-style-type: none"> ● 正面實際衝擊：保護敏感資料，維持客戶與合作夥伴信任。 ● 正面潛在衝擊：強化數位轉型基礎，提升市場競爭力。 ● 負面實際衝擊：資訊外洩可能導致法律訴訟與聲譽損失。 ● 負面潛在衝擊：網路攻擊升級可能嚴重干擾業務運營。 	資訊安全管理確保數據保護與業務運作的穩定性，是維持客戶信任與企業聲譽的關鍵因素。	○	○	○	CH2 資安與 個資風險
9	氣候因應暨 節能減碳	<ul style="list-style-type: none"> ● 正面實際衝擊：降低營運成本，滿足合規要求，吸引 ESG 資金。 ● 正面潛在衝擊：進一步建立綠色品牌，提升市場競爭力。 ● 負面實際衝擊：轉型成本高，短期內可能影響盈利能力。 ● 負面潛在衝擊：未積極應對氣候變遷可能導致市場與法規風險。 	積極應對氣候變遷與減碳行動能降低成本，符合法規，並提升企業的環境責任形象，吸引更多綠色投資。	○	○	○	CH4 氣候變遷 因應

重大主題變動及管理情形

2024 年鈺緯重新進行重大主題的鑑別，對於重大主題範疇的評估，除參考 GRI 的永續議題外，亦參考 SASB 準則對鈺緯科技所屬產業之要求揭露項目，以及同業的重大主題，且為使重大主題能更聚焦於關鍵與趨勢議題，對部分主題略為調整及名稱修正外，亦新增 6 項重大主題。

▼ 2024 年鈺緯科技重大主題異動情形

2023 年重大主題	2024 年重大主題	異動說明
節能減碳	氣候因應暨節能減碳	合併主題
用紙減量		
員工關係	員工福利	調整名稱
公司治理評鑑	-	
行為準則	-	
客戶滿意調查	客戶服務	調整名稱
-	風險管理	新增
-	資訊安全	新增
-	人才培育及管理	新增
-	職業安全與衛生	新增
-	經濟績效	新增
-	創新研發	新增

▼ 鈺緯科技 2024 年重大主題「人才培育及管理」之管理情形



重大主題	人才培育及管理
衝擊評估	衝擊之利害關係人：員工
對應 GRI 指標	GRI 401-1、GRI 404-1、GRI 404-2、GRI 404-3
政策或承諾	制定「鈺緯人才計畫」，強調多元化與技能提升，涵蓋管理與技術培訓。
指標及目標	<p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 新進人員教育訓練考核三個月內需 100% 完成。 ● 公司同仁教育訓練每年開課堂數大於 105 堂。 <p>中期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 教育訓練經費佔公司營收比例 0.03%。 ● 研發人員離職率低於 10%。 ● 公司接班人計畫培養管理階層人員。
有效性 追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> ● HR 統計「新進人員受訓測驗通過率」。 ● 每年檢視培訓進度，並蒐集員工回饋改進計畫。 ● 財會部門每年統計訓練支出。 ● 訂定董事會成員及重要管理階層之接班規劃，監督實施成效。 ● 每年由 HR 統計研發人員離職人數
年度行動 及措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 2024 年實際開課堂數 100 堂。 ● 2024 年共開設 3 梯次管理領導課程，訓練時數共 28 小時。 ● 2024 年舉辦主管共識營，參與主管為 20 位，參與時數共計 30 小時。 ● 2024 年教育訓練經費佔公司營收比例 0.02%。 ● 離職面談及新進同仁輔導員機制。

▼ 鈺緯科技 2024 年重大主題「員工福利」之管理情形



重大主題	員工福利
衝擊評估	衝擊之利害關係人：員工
對應 GRI 指標	GRI 201-3、401-2
政策或承諾	推動全方位健康促進計畫，包括心理健康輔導、免費健康檢查與員工托育支持，並設置特別津貼以鼓勵在職進修。
指標及目標	<p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 員工滿意度問卷回覆率達 50%。 ● 員工滿意度分數較前一年提升 5%。 <p>中期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 提供更多元健康促進計畫。 ● 鼓勵員工自提退休金比例至 30%。
有效性 追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 每年進行員工滿意度調查，分析改進方向。 ● 福利政策定期檢視並優化。 ● 統計「年度健康活動舉辦場次」及「參與人次」。 ● 每年統計員工自提退休金人數。
年度行動 及措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供同仁 8:30-9:00 彈性上班，17:30-18:00 彈性下班。 ● 2024 年勞資會議召開 4 次。 ● 2024 年員工滿意度問卷回覆份數為 53 份，回覆率為 37%。 ● 2024 年員工滿意度整體平均為 3 分，滿分為 5 分。員工對於「工作環境」滿意度最高 (3.57 分)，而「升遷制度」滿意度最低 (2.88 分)。 ● 2024 年員工自提退休金比例 24%。

▼ 鈺緯科技 2024 年重大主題「客戶服務」之管理情形



重大主題	客戶服務
衝擊評估	衝擊之利害關係人：客戶
對應 GRI 指標	自訂主題
政策或承諾	承諾提供高品質產品與定制化解決方案，定期調查客戶滿意度並推動客戶數位服務轉型。
指標及目標	<p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 2025 年客戶滿意度維持或提升至 4 分 (滿分為 5 分)。 <p>中期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 新增 1 個國際市場客戶。
有效性 追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期分析客戶滿意度調查數據，追蹤改進進度。 ● 設置 24 小時支援機制。
年度行動 及措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 2024 年客戶滿意度 3.9 分 (滿分為 5 分)。



▼ 鈺緯科技 2024 年重大主題「職業安全與衛生」之管理情形

3 職業安全與衛生

重大主題	職業安全與衛生
衝擊評估	衝擊之利害關係人：員工
對應 GRI 指標	GRI 403
政策或承諾	執行零意外計畫，建立高風險崗位標準作業程序，並持續改善職安管理。
指標及目標	<p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 2025 年工傷率降低至 0%。 <p>中期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 推動全員完成職安訓練，零事故目標。
有效性 追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期追蹤「每月工安通報次數」。 ● 每季舉辦安全衛生委員會議追蹤情形。 ● 定期檢查生產設施與作業安全；設立員工意見回饋管道。 ● 透過內外部稽核追蹤職安計畫執行情況。
年度行動 及措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 2024 年特殊健檢人數 2 人且無異常。 ● 2024 年優於法規主動實施作業環境檢測。 ● 2024 年舉辦 4 次安全衛生委員會議。

▼ 鈺緯科技 2024 年重大主題「經濟績效」之管理情形

8 經濟績效與成長

重大主題	經濟績效
衝擊評估	衝擊之利害關係人：投資人
對應 GRI 指標	GRI 201-1、GRI 201-2、GRI 201-4
政策或承諾	提升營業收入與市場份額。
指標及目標	<p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 營收逐年逐步成長。 <p>中期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 優化既有客戶經營以及精實製造與研發技術發揮綜效。 ● 擴大醫療顯示器市占率以及提供整合方案。
有效性 追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 每季度檢視營收績效，並對市場策略進行調整。 ● 每季向董事會提交財務與經濟績效報告。
年度行動 及措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 2024 年度合併營業收入淨額為新臺幣 862,323 千元，雖較去年略減 3.5%，但受惠於匯率有利變動及營運費用有效控管，銷貨毛利率提升至 30%，較 2023 年的 28%，增加 2%。 ● 2024 年度合併稅後每股盈餘 1.6 元，較 2023 年度增加 0.35 元。

▼ 鈺緯科技 2024 年重大主題「創新研發」之管理情形



重大主題	創新研發
衝擊評估	衝擊之利害關係人：客戶、合作夥伴
對應 GRI 指標	自訂主題
政策或承諾	提高研發投資，專注於醫療顯示器與高階技術開發。
指標及目標	<p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 2025 年新增專利工程師 1 位。 ● 每年研發支出佔營收比例 >8%。 <p>中期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 新增專利 1 項。
有效性 追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> ● HR 與研發部門追蹤專利工程師職缺招聘進度。 ● 財會單位每年統計研發支出並計算其佔營收比。 ● 研發部門每半年更新創新進度並審視市場需求。 ● 產品開發與專利進展由研發部與集團專利部門協作監督。
年度行動 及措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 2024 年研發支出佔營收比例 8%。 ● 2024 年共完成 3 件研發產品開發。

▼ 鈺緯科技 2024 年重大主題「風險管理」之管理情形



重大主題	風險管理
衝擊評估	衝擊之利害關係人：供應商、投資人
對應 GRI 指標	自訂主題
政策或承諾	提升供應鏈管理與風險應對能力，確保營運穩定；制定多元化供應商策略以降低依賴。
指標及目標	<p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 供應商不使用衝突礦產承諾書回簽率達到 90%。 ● 完成全體同仁誠信與反貪腐教育訓練，參與率達 100%。 <p>中期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 導入數位化風險管理系統。 ● 公司完成年度誠信風險自評。
有效性 追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 採購部門每季線上彙整供應商回簽件數。 ● 每年更新風險地圖，監控市場與供應鏈風險。 ● 設置多元供應商策略以分散風險。 ● 每年定期統計誠信與反貪腐課程參訓率，追蹤未完成名單與補課狀況。
年度行動 及措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 2024 年召開風險管理委員會 4 次，產出新年度風險雷達圖，並由總經理制定公司層級三大風險。 ● 2024 年度共計管控 3 項 KRI，因景氣因素導致客戶終端需求減緩之影響，故營收達標率為 86%，另外兩項應收帳款以及品質的達標率為 100%。 ● 2024 年供應商衝突礦產承諾書回簽率達 73%。 ● 2024 年進行全員 137 人「誠信經營守則」線上訓練暨測驗完成，全員通過。



▼ 鈺緯科技 2024 年重大主題「資訊安全」之管理情形



重大主題	資訊安全
衝擊評估	衝擊之利害關係人：客戶、政府機關
對應 GRI 指標	GRI 418-1
政策或承諾	完成 ISO 27001 資訊安全管理系統認證，並持續改善數據保護與防禦措施。
指標及目標	<p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 完成全員資訊安全教育覆蓋率達 100%。 <p>中期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 導入 AI 資安威脅偵測技術。 完成 ISO 27001 資訊安全管理系統認證。
有效性 追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> 每年定期進行資訊安全宣導及模擬演練，全員必須測驗合格。 每年進行資安演練，檢查系統漏洞並修正。 每季度進行資安稽核，檢查系統漏洞並修正。 每年委託第三方進行資安測試與優化建議。
年度行動 及措施	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年執行社交工程演練、實施源碼檢測、導入多因子認證機制、持續進行數位還原演練等與框架對應之執行作業。 2024 年度無重大資安事件發生，充分保障資訊資產安全及業務穩定。 2024 年資訊安全教育覆蓋率達 100%。

▼ 鈺緯科技 2024 年重大主題「氣候因應暨節能減碳」之管理情形



重大主題	氣候因應暨節能減碳
衝擊評估	衝擊之利害關係人：政府機關
對應 GRI 指標	GRI 201-2、302-1、302-3、302-4、302-5、305-1、305-2、305-4、305-5
政策或承諾	推動 2050 年達成零碳排（淨零）目標，執行全年溫室氣體範疇 1 與範疇 2 的盤查及減量，啟動再生能源計畫。
指標及目標	<p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 2025 年較前一年減少碳排放 3%。 2025 年較前一年減少用電量 3%。 執行溫室氣體排放量盤查及取得第三方查證證書。 <p>中長期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 2030 年較 2022 年減碳 30%。 2040 年再生能源使用占比達 100% 2050 年達成零碳排（淨零）。 建立再生能源採購計劃。 建立碳足跡監測機制。
有效性 追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> 每季將溫室氣體盤查計畫資訊與進度呈報董事會。 每年將溫室氣體盤查結果公開揭露於網站 ESG 專區。 持續進行第三方進行年度溫室氣體盤查與績效審核。
年度行動 及措施	<ul style="list-style-type: none"> 每季將溫室氣體盤查計畫資訊與進度呈報董事會，2024 年共報告 4 次。 每年將溫室氣體盤查結果公開揭露於網站 ESG 專區。 2024 年碳排放較前一年減少 5.5%。 2024 年用電量較前一年減少 1.4%。

Chapter 1

關於我們

關於鈺緯科技

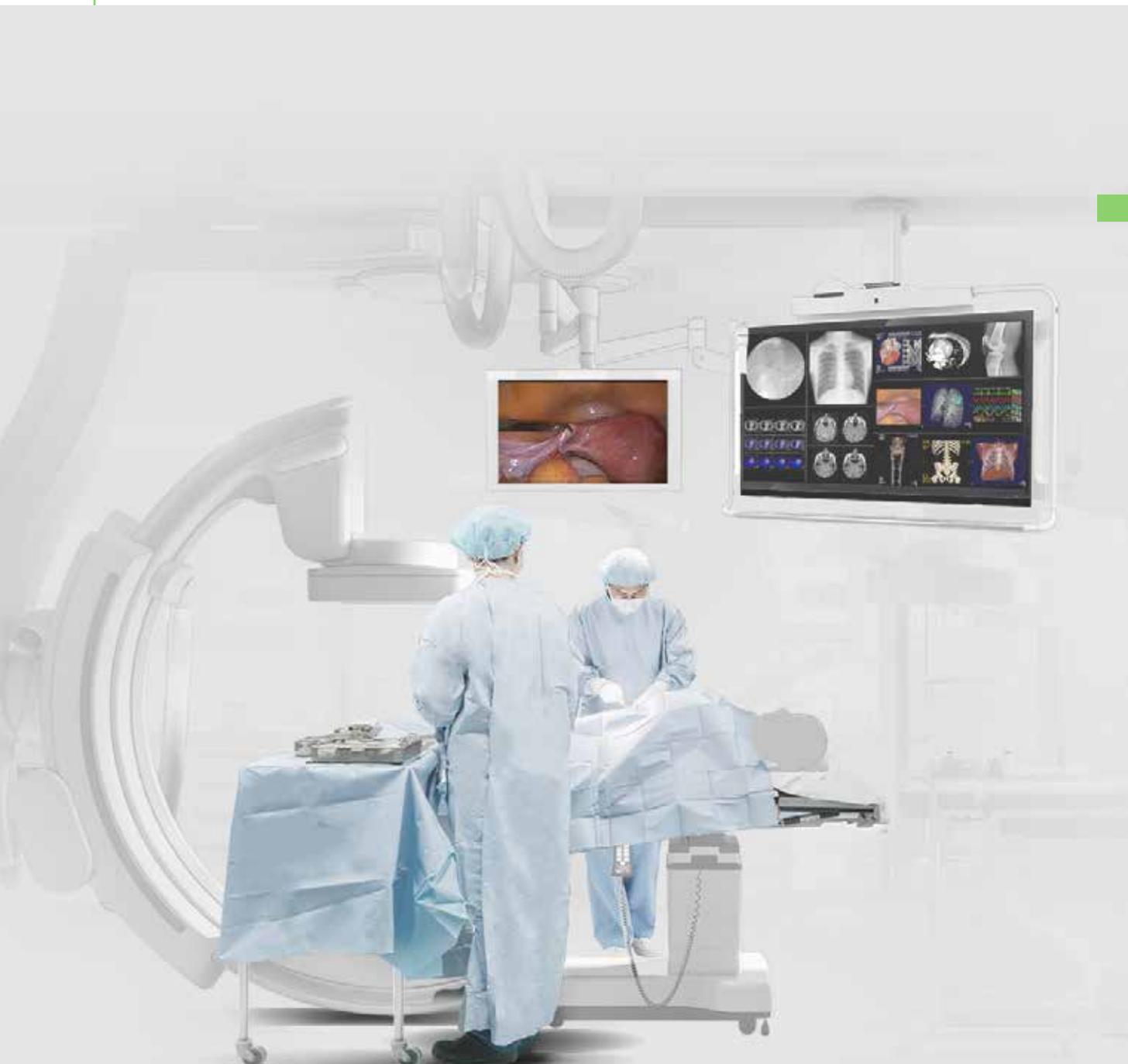
- 全球營運據點

永續承諾及策略

- 業務項目
- 經濟績效
- 創新研發

外部參與

- 外部倡議
- 公協會參與



關於鈺緯科技

鈺緯科技開發股份有限公司成立於 1995 年，於 2013 年 5 月正式在台灣證券櫃檯買賣中心掛牌上櫃（股票代號 4153）。目前銷售據點遍布歐洲、美洲及亞洲地區，致力於提供全球 ODM 與 OEM 客戶高品質的產品與服務。

成立初期，公司以資訊及工業用顯示器為主要產品。然而，隨著市場競爭加劇，公司在近十年內積極轉型，專注於開發技術門檻較高的利基產品市場，包括手術房顯示器、大尺寸高解析度整合醫療用顯示器、MRI 顯示器以及高階醫療用顯示器與專業色彩應用顯示器。這些產品具有客製化設計與高附加價值特性，不僅幫助公司與國內競爭對手區隔，增強國際競爭力，也提升整體獲利能力。

特別是在醫療應用領域，公司成功開發出診斷用及醫療影像儲傳系統（PACS）、內視鏡檢測、外科手術和超音波檢測等相關產品，並藉由累積的技術基礎，逐步建立參與全球大型標案的能力。

在品質與認證方面，鈺緯科技設有專業部門，專注於產品品質的提升與售後服務支持。目前，公司已取得 ISO 9001 品質認證、ISO 14001 環境管理認證、ISO 13485 醫療器材品質系統認證，以及行政院衛福部醫療器材 QMS 認證。此外，公司部分高階大尺寸醫療顯示器已通過美國食品藥物管理局（FDA）認證，進一步增強客戶的信任與滿意度。透過持續創新與精益求精，鈺緯科技致力於引領高階顯示器市場的發展，打造具有高度競爭力與國際影響力的品牌。

▼ 鈺緯科技基本資訊

公司名稱	鈺緯科技開發股份有限公司
成立日期	1995 年 4 月 11 日
公司總部位置	台灣新北市中和區中山路二段 351 號 9 樓
全球員工人數	142 人
實收資本額	實收資本額 6 億元
主要業務	從事醫療用及其它專業高階顯示器及其零配件之研發製造
產品服務	提供高品質的精密顯示器，滿足全球 OEM 及 ODM 客戶嚴格的產品需求
關係企業	本公司之關係企業所經營之業務包括銷售及客戶服務
營收與成本	2024 年合併營業收入為新臺幣 862,323 仟元；合併營業成本為新臺幣 602,419 仟元

全球營運據點

本公司目前於市場的主要產品與服務之銷售（提供）地區以歐美地區為主，提供服務的據點列示如下：

▼ 鈺緯科技全球營運據點

據點	營運據點名稱	地址	電話
營運據點／總部	鈺緯科技開發股份有限公司	新北市中和區中山路二段 351 號九樓	02-2226-8631
營運據點／子公司	蘇州鈺緯醫療器械有限公司	江蘇省蘇州市蘇州工業園區唐莊路 205 號一號大樓 201 室	86-512-6288-8268
服務中心	The Linden Group Corporation	2B Wing Drive Cedar Knolls, NJ 07927	973-983-8809

永續承諾及策略

鈺緯永續政策

「誠信經營、創新共生、綠色共融、永續前行」

鈺緯科技以誠信為企業經營的核心原則，致力於建立透明、負責且值得信賴的公司治理文化。面對快速變動的市場環境與永續挑戰，我們持續以創新為動能，並強調與客戶、員工、供應鏈及社會共生共榮，共同打造具前瞻性的解決方案。在環境面，我們推動綠色設計、低碳製程與資源循環，強化與內外部夥伴之間的環保協作。最終，鈺緯承諾在企業成長的每一步中，始終秉持長遠視角與責任感，攜手利害關係人穩健邁向永續前行的未來。

詳如官網之[鈺緯永續政策](#)。

鈺緯科技依循佳世達總部「實現科技生活的真善美」之共同願景，並透過「誠信自律」、「熱情務本」、「追求卓越」、「關懷貢獻」四大價值觀來實踐。

價值觀	內容
誠信自律	以「誠信自律」品德承諾，不投機作假，以身作則遵守公司紀律規定，並說到做到。
熱情務本	「熱情務本」用主動積極態度完成任務，熱愛自己的工作和夥伴，堅守承諾。
追求卓越	「追求卓越」開放心胸勇於創新與改變，持續學習成長，不斷追求更好的精神。
關懷貢獻	對整個社會的「關懷貢獻」，落實環保及永續發展的承諾，對顧客、社會與環境利益做出貢獻。

鈺緯科技於 2022 年 12 月設立「ESG 企業永續發展推動小組」，將永續發展視為企業營運決策的一環，透過 ESG 架構檢視企業管理作為，並發展出屬於鈺緯科技的永續策略以達成永續經營目標並善盡企業社會責任。

客戶關係與產品創新

鈺緯科技深耕利基市場，持續拓展高解析度與大尺寸醫療用顯示器等高階產品線，滿足客戶對技術創新的需求。藉由新材料與新技術的應用，開發整合性醫療解決方案，如醫療一體機，以提升醫療產品的精確性與應用價值，助力客戶保持競爭力與可持續經營能力。

供應商夥伴關係

基於長遠互信的合作基礎，鈺緯科技與供應商共建生產銷售夥伴關係，持續引入環保新技術與材料，共同推動產業永續發展。同時，鼓勵供應商遵循人權政策，實現共榮共好的永續經營目標。

人才培育與員工發展

人才是企業核心競爭力，鈺緯科技致力於打造專業人才發揮的平台，提供員工多元學習機會與進修獎勵，實現工作與生活平衡。同時，建立透明且公平的職涯發展機制，培養符合永續發展需求的領導人才。

環境責任與社會貢獻

結合環保技術發展永續科技，積極應對全球氣候挑戰，並透過創新技術為客戶與社會提供更具環境價值的產品與服務。鈺緯科技持續發揮經濟與社會正向影響力，帶動產業向綠色環境目標邁進。

業務項目

鈺緯科技開發股份有限公司以高階顯示器的設計與製造為核心業務，產品涵蓋多元應用領域，包括醫療影像設備、工業用顯示器、專業色彩顯示器以及其他特定應用顯示器。

- 醫療影像設備：提供高解析度、大尺寸顯示器，應用於診斷用影像（PACS）、MRI、超音波檢測、內視鏡檢測及外科手術顯示等領域，滿足醫療級精準度需求。
- 工業用顯示器：針對嚴苛環境設計，具備耐用性與高效能，廣泛應用於工業自動化、航太及能源監控等場景。
- 專業色彩顯示器：專為需要高精準色彩表現的設計師、影像處理及視覺檢測應用設計，提供高對比度及準確色彩呈現的顯示解決方案。
- 客製化解決方案：基於 ODM 及 OEM 模式，為全球客戶量身打造高附加價值的顯示器產品，滿足特定需求並提供完整解決方案。

此外，鈺緯科技亦制定四大策略方向，透過策略提供更貼合客戶之需求。

▼ 鈺緯科技產品近 3 年銷售情形與市場概況

銷售市場	主要產品類別	銷售額 / 占比		
		2022 年	2023 年	2024 年
內銷		8%	6%	4%
外銷	美洲	43%	37%	46%
	歐洲	39%	44%	38%
	其他	10%	13%	12%

經濟績效

▼ 組織所產生及分配的直接經濟價值

項目（單位：仟元）		2022 年	2023 年	2024 年
產生的直接經濟價值	營業收入	933,802	889,358	860,964
	業外收入	0	0	0
分配的經濟價值	營運成本	670,126	640,291	601,667
	員工薪資和福利	171,468	163,735	167,706
	支付投資人的款項	21,908	58,997	73,540
	支付政府的款項	2,778	20,923	16,097
	社區投資	0	0	3
留存的經濟價值		67,522	5,412	1,951

註：留存的經濟價值＝產生的直接經濟價值－分配的經濟價值。



▼ 鈺緯科技近 3 年簡明綜合損益表^{註1} (幣別：新臺幣)

年度	單位	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	仟元	949,204	893,844	862,323
營業成本	仟元	683,532	640,902	602,419
營業毛利	仟元	265,672	252,942	259,904
營業費用	仟元	180,842	160,790	148,737
營業淨利	仟元	84,830	92,152	111,167
營業外收入及支出	仟元	-17,187	-4,383	4,784
稅前淨利	仟元	67,643	87,769	115,951
所得稅費用	仟元	17,982	14,152	22,290
本期淨利	仟元	49,661	73,617	93,661
其他綜合損益 (稅後淨額)	仟元	1,806	1,671	2,374
綜合損益總額	仟元	51,467	75,288	96,035
淨利歸屬於母公司業主	仟元	49,661	73,617	93,661
綜合損益歸屬於母公司業主	仟元	51,467	75,288	96,035
每股盈餘	元	0.85	1.25	1.60
現金股利 ^{註2}	元	1.00	1.25	2.00

註 1：鈺緯科技開發股份有限公司及其合併財務報表所列示之子公司、如 Diva Laboratories U.S., LLC、Diva Laboratories GmbH、全方位數位影像開發股份有限公司 (2024 年 8 月清算解散完成)、Diva Capital Inc、Diva Holding Inc、蘇州鈺緯醫療器械有限公司等，其他未列示者請見年報。

註 2：以盈餘年度為基準。

取自政府之財務補助

2024 年度鈺緯科技申報 2023 年度之營所稅依「中小企業發展條例之中小企業研究發展支出適用投資抵減辦法」，抵減營利事業所得稅共計新臺幣 6,569 仟元。

創新研發

鈺緯科技的研發團隊極具創新能力，未來將擴大投入研發資金，招募並培育專業研發人員。除了提供更快速的客製化產品外，並研發市場所需的先進技術，目前正朝向整體性的解決方案前進，提供顯示器以外的周邊產品，以達到成為 Total solution provider 目的，增加客戶的黏著度。

- 新型技術導入：配合新型態的顯示技術，鈺緯科技也同時開發新型的 OLED 的醫療用顯示器，並同步發展 OLED 所需的調校技術已符合醫療顯示器所需的光學規格。
- 差異化服務：透過業務團隊定期和客戶聯繫，瞭解客戶產線狀況與材料使用情況，提出產品使用與操作建議，建立與其他通路商間差異化服務。
- 客戶資料庫：透過將客戶拜訪紀錄，銷售狀況，產業情報，統整於管理系統中，建立完整客戶資料檔，定期彙整相關數據與資料，主動對客戶提出需要服務與產品介紹。
- 優化內部流程：透過電腦系統協助，從下訂單、進貨、存貨、銷貨管理流程，明確權責單位，提供客戶更快速與明確的供貨服務。
- 客戶合作：鈺緯科技長期與客戶共同合作，提供包含材料與設備最佳解決方案，推廣材料應用於創新製程，協助客戶更有效產出優質產品。
- 展會及官方組織：公司定期參加醫療及顯示器相關展會，並積極參與顯示器相關官方組織，以持續掌握業界最新技術與產品趨勢，拓展企業能見度並促進與客戶的互動，朝向建立長期永續合作關係之目標邁進。現階段公司定期參加之展覽包括台灣的 Computex 及台灣醫療科技展，其中 Computex 為亞洲指標性資通訊專業展會，聚焦 AI 運算、智慧物聯網及高效能運算等領域，公司藉此展示最新顯示技術並拓展國際市場合作機會；台灣醫療科技展則為國內醫療產業的重要平台，公司透過參與該展強化醫療顯示器產品的市場定位，並深化與醫療機構及產業鏈夥伴的連結。

鈺緯科技依照 ISO 13485 醫療器材品質管理系統標準流程規定，每年均有執行客戶滿意度調查，對象包含業績前十大之客戶，藉由回饋後的意見做未來改進方向之訂定。其中內容包含品質、交期、服務和價格競爭力等方面，做為公司整體性的規劃及檢討；另外，更建置了客戶服務系統，客戶的回饋都會記錄在該系統中，並定期追蹤直到該案件已達到客戶滿意的回覆，藉此持續提升客戶滿意度並提供更適合客戶的優質服務。

鈺緯科技致力於創新與技術發展，以維持競爭優勢，近二年在產品創新與研發上，平均投入均佔營收的 8% 以上的費用。統計從 2006 年開始截至 2024 年底累積各國有效專利數共 14 件。

▼ 鈺緯科技近 3 年研發投資情形（單位：新臺幣仟元）

年度	2022 年	2023 年	2024 年
投資金額	82,619	69,158	71,898
占營收比例	9%	8%	8%
年增減率	19%	-16%	4%

▼ 鈺緯科技近 3 年專利取得情形

國家	新專利件數			累計有效專利件數
	2022 年	2023 年	2024 年	
台灣	0	0	0	7
歐盟	0	1	0	1
美國	0	0	0	4
中國	0	0	0	2
總計	0	1	0	14

外部參與

外部倡議

▼ 鈺緯科技支持的國際倡議

 <p>ESG</p>	<p>聯合國 17 項永續發展目標（SDGs），倡議整合社會、經濟和環境三面向的永續性指標，與全球共同努力邁向永續。</p>
 <p>環境面</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 氣候變遷相關財務揭露（TCFD），協助投資者與決策者瞭解組織氣候相關風險、機會與財務影響，以利組織克服轉型挑戰。 ● 導入 ISO 14001 環境管理系統，以提升生產資源使用效率，同時規劃並預防對環境產生負面衝擊或意外的發生。 ● 遵守國際限用物質指令及規定，包括危害性物質指令（RoHS）及歐盟高度關切物質（REACH），降低產品製造過程對環境產生的危害衝擊，以符合國際相關法規。
 <p>社會面</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 國際勞工組織（International Labour Organization, ILO），持續改善同仁的工作條件與生活條件，並保障其應有權利。 ● 責任礦產倡議（Responsible Minerals Initiative, RMI），拒絕使用衝突礦產。
 <p>治理面</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 聯合國反貪腐公約（United Nations Convention against Corruption, UNCAC），建構預防及零貪腐健全治理體系。 ● 聯合國責任投資原則（The Principles for Responsible Investment, PRI），協助投資人能清楚獲取 ESG 面向資訊並將納入投資考量。

公協會參與

▼ 具重要參與作用之公協會及倡議組織

項次	組織名稱	策略性意義	會員資格
1	台灣醫療暨生技器材工業同業公會	鑒於醫材產業目前是大品牌佔據絕大部分市場分額，鈺緯科技屬中小企業，資金與規模程度與國際大廠差別甚大，因此希望透過加入公會方式能與其他部分產業有效整合，並達到優勢互補，以達到整體解決方案之集體戰，取代個別產品單打獨鬥，增強推廣力道。	會員

Chapter 2 公司治理

治理結構

- 政策承諾
- 董事會組成與遴選
- 董事會進修
- 董事會績效評估
- 董事及經理人之薪酬政策

功能性委員會

- 審計委員會
- 薪資報酬委員會
- ESG 企業永續發展推動小組

誠信經營

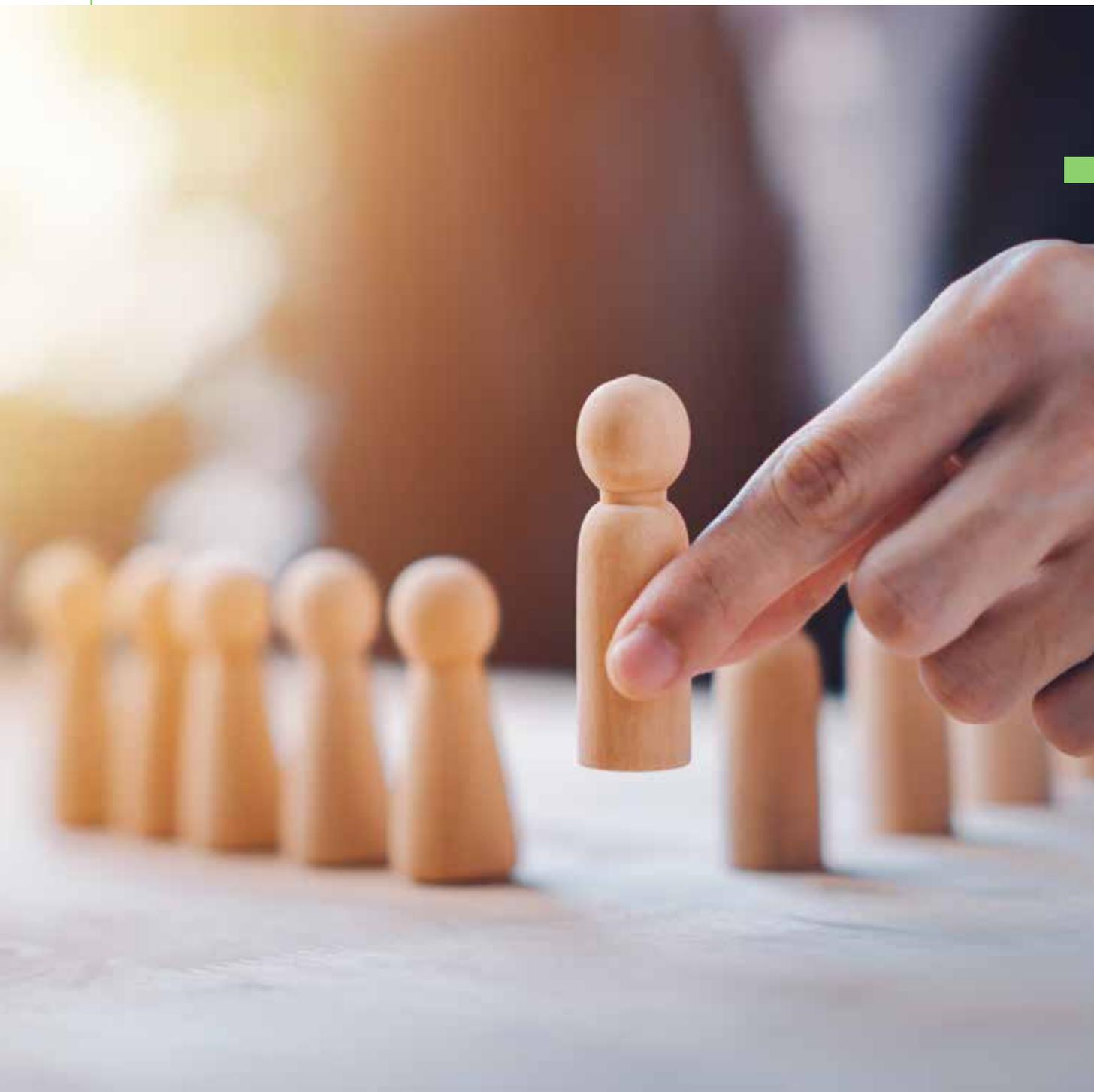
- 誠信經營管理單位
- 反貪腐、反賄賂政策
- 法規遵循

風險管理

- 風險管理委員會

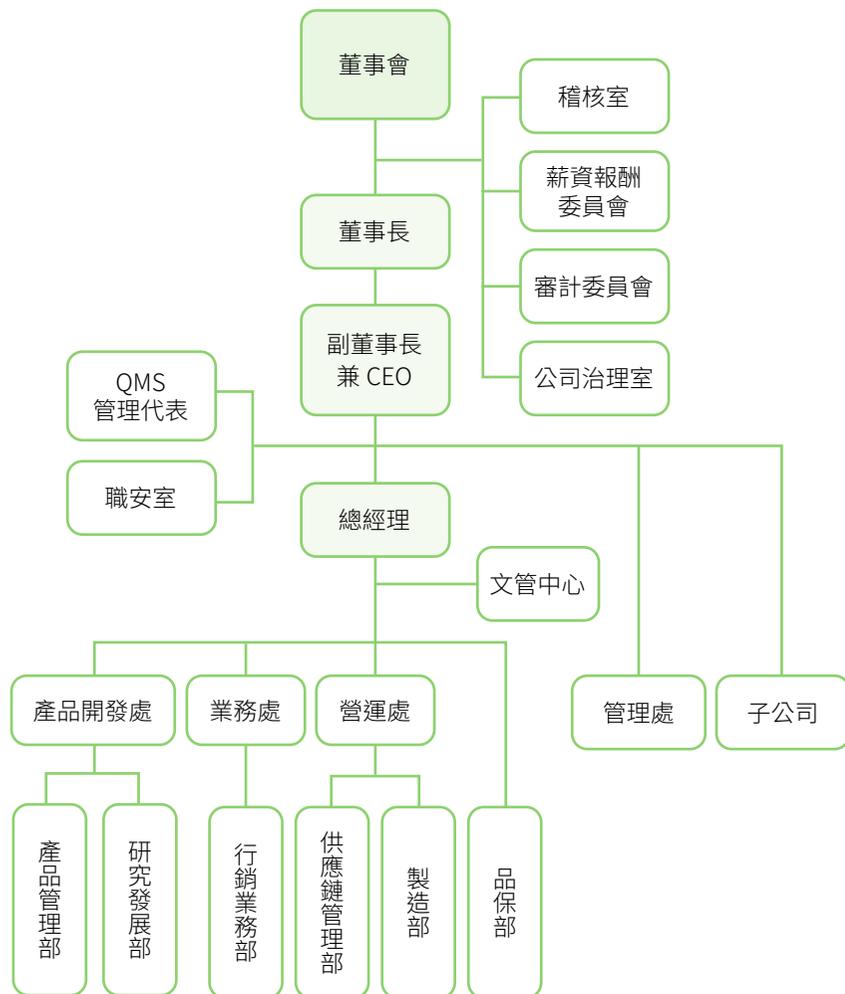
資安與個資風險

- 資訊安全政策
- 個人資料管理政策



治理結構

▼ 鈺緯科技組織架構



政策承諾

本公司為致力實現永續發展，並在符合 ESG 發展的方向上，持續展現對經濟治理、人權與人文、環境保育的關懷，我們依照下列倡議，制定符合永續共好的相關守則《永續發展實務守則》，並公開承諾營運過程皆須符合負責任的商業行為：

- 《上市上櫃公司永續發展實務守則》；
- 《上市上櫃公司誠信經營守則》；
- 《上市上櫃公司治理實務守則》；
- 《上市上櫃公司訂定道德行為準則》；

上述準則 / 政策由董事會審核通過，再由管理處公告執行，適用於全公司，並與內外部利害關係人以 Email、相關會議、官網或內網、契約條文等方式溝通。此外，我們的守則同時承諾了相關盡職調查與預警原則，尤其是關於人權方面的承諾，我們依循含《聯合國企業和人權指導原則》（Guiding Principles on Business and Human Rights）、及《國際勞工組織基本公約的勞動標準》（International Labor Organization Standards）等人權倡議，在注重經濟績效發展下，更重視公司內外部對人權的尊重。

在執行永續政策承諾時，為求合理融入公司內控制度中，我們將相關內容制定為公司章程等內部文件，如永續資訊之管理內部控制制度，整合納入至本公司的營運政策及程序當中，並以管理處做為監督及執行此政策承諾的最高層級，且由稽核部門定期稽核。

為有效達成我們對永續發展的政策承諾，我們 2025 年積極要求外部供應鏈須完成《供應商 ESG 調查問卷》並簽署《供應商永續發展行為準則》，希冀透過整合產業上下游的資源，共同實踐對永續的承諾。

董事會組成與遴選

鈺緯科技最高治理單位為董事會，負責決策、監督，以及管理本公司對經濟、環境、人權 / 社會的衝擊，鈺緯科技本屆董事會共有 9 名董事，其中 3 席為獨立董事，席次占比 33%。

鈺緯科技本屆董事會成員於 2024 年 5 月 31 日經股東常會選任，董事與獨立董事候選人員多元性、獨立性，以及學經歷、產業經驗、專業背景與專業技能等與組織衝擊相關之能力，且林建平、楊德勝及游庭瑄獨立董事均符合《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》之規定，2024 年 5 月 31 日董事會推舉黃漢州為董事長；本屆董事會成員任期自 2024 年 5 月至 2027 年 5 月屆滿。

本公司注重董事會成員多元的產業經驗以及專業背景與能力，並持續廣納不同性別、年齡、弱勢族群的聲音。本屆董事會共有 1 名女性董事、1 名 41-50 歲、1 名 51-60 歲董事，期望能持續推動董事會邁向年輕化及性別多元化，以促進董事會思考面向多元化、降低企業整體營運風險，更多資訊詳如官網。

2024 年鈺緯科技董事會共計召開 6 次董事會議，平均至少每 2 個月召開一次，年度全體董事平均出席率達 96%。董事會議以審核企業經營績效、討論重點 ESG 策略及關鍵重大事件（如重大之檢舉申訴、負面衝擊、社會輿論等）為主，同時指派、確認相關事項之權責單位，並於後續會議持續追蹤、監督實際進度與處理情形。2024 年董事會共計針對 22 件，包含公司治理 14 件、環境 5 件、社會 3 件，議題包含監督經營績效、防制利益衝突及確保公司遵循各種法令等關鍵重大事件進行溝通。

利益迴避

鈺緯科技最高治理單位主席為董事長黃漢州，無兼任其他高階管理階層職位；本公司董事會所有成員均採提名 / 遴選制辦理，董事會依循《上市上櫃公司治理實務守則》訂定《董事選任程序》，並規範董事之利益迴避原則。為避免及減緩利益衝突，本公司透過完善的利益迴避原則，以及要求董事會成員以高度自律及審慎態度善盡管理人道德義務、忠實執行業務與職權，同時規範，討論議案如有涉及董事個人、配偶及二親等內血親或與董事具有控制從屬關係之公司之利害關係時，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。



董事會進修

鈺緯科技積極推動董事會成員專業知識與治理能力的提升，定期安排進修課程，涵蓋經濟、環境、社會等多面向議題，強化最高治理單位的永續發展洞察力。為確保董事隨時掌握公司相關資訊，定期發布公告與產業消息，並根據需求與回饋優化培訓規劃。2024 年董事會進修總時數為 69 小時，平均每人 7.6 小時，具體內容載於公司年報。

此外，公司每年提供主管訓練課程，2024 年共開設 3 梯次管理領導課程，訓練時數共 28 小時，以及舉辦主管共識營 - Campo Vivo，共識高階主管策略方向。2024 年參與主管為 20 位，參與時數總計共 30 小時。

▼ 2024 年董事會進修課程

	課程名稱	課程時數
環境類	IFRS 永續揭露準則介紹及國內外碳排淨零趨勢分享	24
	公司董事暨監察人研習—「2024 台新淨零高峰論壇」	3
社會類	董監事暨公司治理主管系列課程— ESG 勞資關係新趨勢 - 永續供應鏈中的勞工人權管理實務探討	3
經濟／ 治理類	經營管理者需要知道的長短期經濟趨勢	15
	113 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3
	公司治理、董監事個人責任與風險管理	3
	風險委員會運作實務解析	3
	人工智慧新世代：聊天機器人 ChatGPT 翻轉產業新趨勢	3
	百工百業用 AI —從趨勢看落地實踐與挑戰	3
	董監事暨公司治理主管系列課程 - 聊天機器人 ChatGPT 翻轉產業新趨勢	3
	董監事暨公司治理主管系列課程 - 國際金融資安監理趨勢與挑戰	3
	上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會 台北第一場	3
	合 計	69

▼ 2024 年董事個別進修情形

職稱	姓名	環境類	社會類	經濟／治理類	總進修時數
董事長	黃漢州	V		V	6
副董事長	陳國森	V			6
董事	薛道隆	V	V		6
董事	俞思平	V		V	6
董事	林達三	V		V	6
董事	楊元榕	V		V	6
獨立董事	林建平	V		V	12
獨立董事	楊德勝			V	6
獨立董事	游庭瑄	V		V	15
合 計					69

董事會績效評估

強化公司治理並提升董事會功能，鈺緯科技於 2020 年制定《董事會績效評估辦法》，並於 2022 年通過修訂，訂定董事會每年應至少執行一次內部績效評估，每三年應至少執行一次外部績效評估。

每年定期執行董事會及功能性委員會（審計委員會、薪酬委員會等）之內部自評，並透過問卷進行董事個別成員自我評估。評估指標涵蓋公司營運參與、決策品質提升、永續績效目標達成等多面向，評估結果分為四等級：優等、良好、標準及待加強。

自 2020 起每年將當年度內部自評結果，於次年第一季前向董事會報告，2021 年 -2023 年近 3 年，內部自評結果均為「優等」，充分彰顯董事會運作效率與功能卓越。評估範圍包括董事會、審計委員會及薪酬委員會，評估內容涵蓋目標掌握、成員選任、內部控制、專業進修等項目。

2024 年，委託中華公司治理協會進行獨立評估，採用線上自評、書面審閱及視訊訪談，對象包括董事長、獨立董事及高層主管。評估結果強調董事會專業性、獨立性與多元性，並肯定風險管理機制及 ESG 發展。

依評估建議，公司將定期向薪酬委員會報告高階人才培育與接班計劃，並優化【吹哨人舉報信箱】機制，持續提升董事會運作效能，詳細內容請參閱[官網 - 董事會績效評估](#)。

董事及經理人之薪酬政策

董事及高階經理人之薪資報酬政策、制度、標準與結構皆由薪酬委員會訂定並檢討之；該委員會中全數由獨立董事組成提供外部多元觀點及意見，且每年至少召開 2 次會議檢視並確保薪資報酬之競爭性與合理性。

鈺緯科技之董事成員年度報酬包含：董事酬勞、薪資及獎金（後兩者僅涵蓋兼任員工者）；高階經理人之酬金則包含薪資、獎金、退職金等，每年均定期揭露，內容詳見年報的《董事、總經理及副總經理酬金總額占個體財務報告稅後純益比例》表章節。

在獎金部分，董事會及薪酬委員會為激勵高階經理人致力達成公司永續發展目標，設立 ESG 關鍵績效指標（KPI），藉由連結永續績效，實質肯定高階經理人對於企業在環境（E）、社會（S）、治理（G）」永續理念的持續付出，並鼓勵其持續著眼於長期價值的貢獻，包括致力建構氣候韌性、人才深耕與培育、善盡企業社會責任等。

不當利益之獎金索回政策

為提升本公司及全體員工行為素養、從業道德及專業能力，鈺緯科技制定《鈺緯科技開發股份有限公司誠信經營守則》，違反守則規範者，除所獲取之各項不正當利益，均應追繳發還被索取人或公司外，並依情節予以處分，包含扣發績效獎金、年終獎金、紅利、免職、降等甚至採取法律行為，期望全體員工包含經理人，善盡管理、監督之責，嚴守從業道德規範，以確保公司得以永續成長與發展。



功能性委員會

為有效執行營運風險衝擊管理，並落實鑑別公司對於經濟、環境與人群之衝擊及監督其程序，鈺緯科技於董事會轄下設置二個功能性委員會，包含審計委員會及薪資報酬委員會。

另有設立 ESG 企業永續發展推動小組，由管理處副總經理擔任組長，並負責統籌及推動跨部門的企業永續發展事務，以及整合相關部門訂定之推動目標及 KPI。

另有設立風險管理委員會，由總經理擔任主委，建置完善的風險治理架構，明確董事會、功能委員會、風管推動單位及營運單位的權責，強化公司整體風險管理與執行成效。

各功能性委員會透過平時業務溝通管道、內部會議、各式問卷 / 意見調查與文件簽署，及既有申訴機制執行盡職調查，收集利害關係人對於公司因營運所衍生正、負面風險衝擊之重大事件或建議反饋後，負責發展、核准與更新各項衝擊之相關策略與政策，並由董事會負責監督功能性委員會的衝擊管理程序及其結果，且每年至少一次於結果彙報會議上一併檢視程序有效性。

審計委員會

審計委員會主要職權在執行企業風險控管。係由股東常會選任 3 名獨立董事，並由這 3 位獨立董事組成審計委員會，定期召開跨部門風險管理會議，每年至少開會 4 次，研擬跨部門重大風險關聯性議題之處理方式。執行公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則，以及管控公司存在或潛在風險。審計委員會依據風險報告重大性決定是否呈報董事會。2024 年審計委員會共召集 4 次，委員平均出席率 92%，詳細內容請參閱[官網 - 審計委員會組成及運作情形](#)。

薪資報酬委員會

為健全公司治理及強化董事會薪酬管理機能，鈺緯科技設有薪酬委員會，並訂定《薪資報酬委員會組織規程》，協助董事會執行與評估公司整體薪酬與薪資報酬政策，以及董事與高階經理人之個別薪資報酬，以確保公司之薪資報酬安排符合相關法令並足以吸引優秀人才。

薪資報酬委員會針對高階經營團隊的酬金及員工酬勞提撥比率予以評估和審查。委員會已制定《董事、總經理及副總經理酬金總額占個體或個別財務報告稅後純益比例》表；請參閱本公司《113 年度年報》。委員會針對管理階層團隊個人的能力、對公司的貢獻度和績效表現，評估並審查其薪資及獎酬的合理性，有效的掌握人才流失的風險。2024 年薪酬委員會共召開 3 次，委員平均出席率 89%，詳細內容請參閱[官網 - 薪資報酬委員會組成及運作情形](#)。



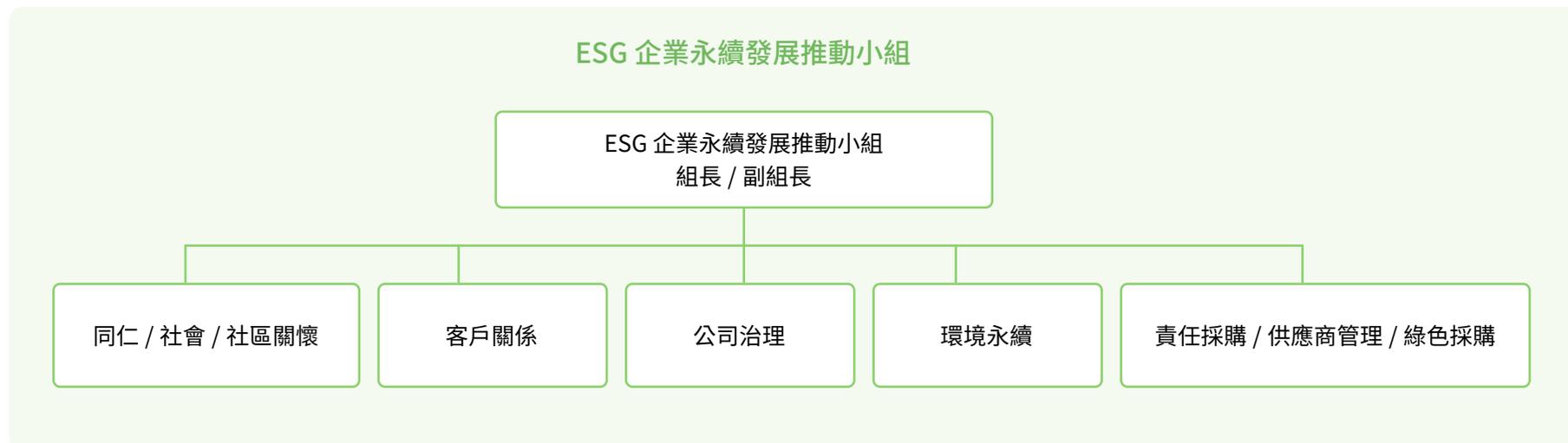
ESG 企業永續發展推動小組

鈺緯科技於 2022 年 12 月設立「ESG 企業永續發展推動小組」，每季召開會議，由管理處副總經理擔任組長，各部門高階主管擔任委員，負責推動永續發展五大構面（同仁 / 社會 / 社區關懷、客戶關係、公司治理、環境永續、責任採購）目標及 KPI 之執行與檢討，並透過管理平台掌握 KPI 進度。經營團隊每季向總經理及副董事長報告執行情形，並提出改善建議。

鈺緯科技參考全球永續性報告標準（GRI Standards），每年自發性發行永續報告書，2023 年度報告已於 2024 年 8 月發布，並於 2025 年 2 月向董事會報告 2024 年執行成果與未來計劃。2024 年度，推動小組共召開 4 次會議，具體績效如下：

- **環境面**：2024 年溫室氣體排放量年減 5.5%。
- **社會面**：2024 年無職災工時為 275,152 小時。自 2022 年起，無職災工時達 878,496 小時；與就業輔導團體合作，符合法規任用 1 名身障夥伴。
- **治理面**：永續評比在上櫃公司治理評鑑中提升至 21%-35% 級距；溫室氣體盤查持續進行，預計 2027 年完成查證。

▼ 「ESG 企業永續發展推動小組」架構



誠信經營

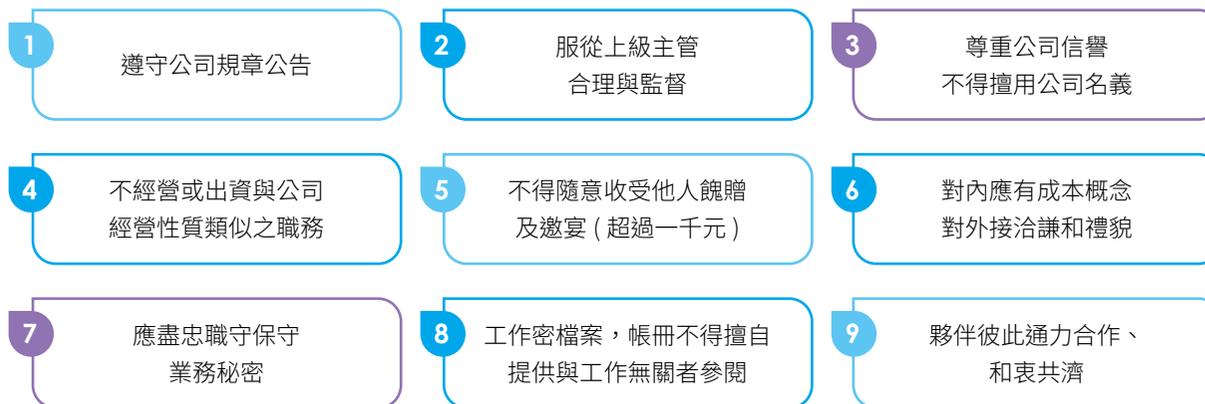
鈺緯科技重視組織整體之信譽，以誠信及公平做為企業倫理之核心價值，秉持「誠信自律」之理念，實踐誠信經營各項作為，落實推動企業倫理並強化經營理念。

誠信經營管理單位

鈺緯設有誠信經營專責單位為管理處，與他人商業往來時，均先評估往來對象之合法性，充分了解對方之誠信經營狀況及遵守企業社會責任政策情形，提倡誠信經營及道德從業行為，並落實平衡各利害關係人的利益。依循《鈺緯科技行為守則》(亦可稱之「誠信手冊」)，每年定期對員工進行宣導及測驗，體現合乎職場之行為素養及從業道德，若有違反從業道德規範或有應舉報情事，調查結果通報高階管理階層及誠信經營專責單位，並作成稽核報告提報董事會。

政策之落實暨執行情形

1. 每年定期推行全公司「誠信手冊」訓練課程，內容包含：誠信宣言、利益衝突與迴避、法規遵守、營業機密及公司資產以及公司與同仁政治活動參與等應注意之事項，輔以實際範例說明，並以課後測驗檢視同仁之學習成果。
2. 本公司已於 2024 年 11 月進行全員 137 人「誠信手冊」線上訓練暨測驗完成，全員通過。11 月以後到職新進人員，本公司亦於其報到當天提供紙本教材，請其閱讀完畢在「誠信手冊線上教材簽閱表」上簽名確認，並於新人教育訓練課程中完成「誠信手冊」線上訓練暨測驗。
3. 服務九大守則：



教育訓練及宣導

本公司為落實建立誠信經營之企業文化及健全發展，建立良好商業運作，已訂定「鈺緯科技開發股份有限公司誠信經營守則」，經董事會通過，由管理處相關單位專業人員，負責本公司誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行。全體員工線上教育訓練執行率 100%。

反貪腐、反賄賂政策

本公司倡導誠信經營，在所有商業行為中都謹守高道德標準，對於貪腐和賄賂採取零容忍態度，並訂定誠信經營相關政策，以建立明確之反貪腐及反賄賂準則，相關程序依「誠信手冊」辦理，並對員工提供溝通與訓練以協助其防止賄賂和貪腐行為。

▼ 針對反貪腐政策和程序進行訓練情形

員工類別	訓練主題 / 時數	參訓次數	該類別總數	受訓占比
直接人員	誠信手冊 / 4 小時	60	60	100%
間接人員	誠信手冊 / 4 小時	216	216	100%

註 1：直接人員係指直接生產人員。

註 2：間接人員係指非直接生產的人員。

法規遵循

鈺緯科技遵循法規要求、合法合規地營運為企業最基本的責任，同時也是永續經營的關鍵，鈺緯科技為確保營運活動符合當地政府之法令規範，我們定期關注可能影響公司營運與財務的國內外政策與法規動向，密切注意可能對公司造成影響的法規制訂與最新修正情形，且透過不同的法規要求訂定相關政策與辦法，以確保各單位實務操作確實符合相關要求規範。

相關作為包含但不限於公平交易法、環境保護、財報編制 / 內部控制 / 內線交易、勞工規範、反騷擾、反歧視、反貪腐、個人資料保護、文件管理、道德要求、智慧財產權、資訊安全保護、衝突礦產管理等政策規範制定。上述的管理政策對於鈺緯科技商業道德與法遵要求的管理極其重要，除滿足基本的營運要求外，更須讓所有員工了解相關業務的法令，才能作出正確的道德判斷與營運決策。

相關裁處金額或嚴重影響公司營運之重大事件均須於永續報告書公開揭露，以符合本公司公開透明之原則，及 GRI 準則平衡報導的要求。2024 年鈺緯科技未發生任何違反誠信經營、貪腐相關法規被主管機關裁罰之事項，亦無反競爭行為及違反托拉斯和壟斷法規相關之訴訟、或已結案之法律行動。於經濟、環境、社會法規面向，鈺緯科技 2024 年均無違反當地主管機關因重大違法、違規事件而遭受裁罰、處罰之情事。



▼ 鈺緯科技之主要受管法規

治理／營運	環境	勞工	產品及服務
<ul style="list-style-type: none"> ● 公司治理相關 ● 誠信經營相關 ● 公平交易相關 ● 證券交易相關 	<ul style="list-style-type: none"> ● 空氣污染防治相關 ● 水污染防治相關 ● 廢棄物清理相關 ● 毒性及關注化學物質相關 	<ul style="list-style-type: none"> ● 勞動基準相關 ● 勞動契約相關 ● 工會組織相關 ● 勞資爭議相關 	<ul style="list-style-type: none"> ● 產品健康安全相關 ● 產品及服務之廣告標示相關 ● 個人資料保護相關

法遵訓練

為即時提供各部門法律、法規相關協助及諮詢服務，我們設有相關法規辦法平台，同仁均可透過內部網站取得相關訊息及宣導資料。此外，我們亦不定期辦理各類法規之教育訓練、公告宣導資訊，一方面確保相關同仁能悉知、掌握最新規範，以檢討並更新其實務操作，避免因不諳規定而發生誤觸、違反之情事，另一方面，亦可藉此強化同仁的法遵及道德意識，以落實企業最基本的社會責任。

▼ 鈺緯科技近 3 年法遵相關教育訓練情形

年度	訓練堂數	訓練時數	訓練人次數
2022 年	25	919	427
2023 年	19	558	207
2024 年	22	1,963	508

申訴及建議管道

誠信與責任商業行為是企業永續經營之基礎，鈺緯科技為維護高道德標準及遵守各國家法律和市場標準，不從事任何不正當的商業行為，包括不提供、不承諾、不要求與拒絕接受不當利益，或從事其他不誠信的行為。我們堅持誠信經營，建立了以誠信為基礎的政策，並實施良好的公司治理和風險控制機制，以促進永續發展經營環境。特別設立多元申訴舉報管道，鼓勵所有利害關係人積極參與，共同營造誠信透明的企業文化。

多種申訴管道，包括：

- 檢舉信箱：直接向本公司舉報任何不法行為，保障匿名舉報的權益。
- 申訴專線：另設有申訴專線 +886-2-2226-8631，提供您更直接的溝通管道。
- 電子郵件：您亦可將申訴或建議寄至 integrity@diva.com.tw（道德誠信）或 opinion@diva.com.tw（其他申訴）。

鈺緯科技承諾對所有申訴案件秉持以下原則處理：

- 保密性：我們將嚴格遵守個資法，對申訴人身份及所提供資訊絕對保密。
- 客觀性：我們將以客觀、公正的態度，對所有申訴案件進行調查。
- 時效性：我們將儘速處理所有申訴案件，並將調查結果及處理方式回饋給申訴人。
- 保護性：我們保證申訴人不會因提出申訴而遭受任何不當對待。

2022 至 2024 年度期間，鈺緯科技並未接獲任何關於員工不當對待、歧視、性騷擾、員工行為不當、產品品質問題或環境污染等相關檢舉案件。公司秉持對違法行為「零容忍」之原則，若發現任何違規情事，將依據其情節輕重採取相對應之處置措施，包括但不限於口頭告誡、書面警告、終止聘僱契約，並視需要依據所在地法律規定進行法律程序或求償行動。透過嚴謹的內部管理制度與持續的宣導教育，致力打造公開、公正、尊重與包容的工作環境。

鈺緯科技已制定《檢舉暨申訴處理辦法》，明確規範案件受理流程、調查程序及違規情事之處置標準，對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密，亦承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭受不當處置，以共同營造一個誠信透明的工作環境。一經發現檢舉情事，將以以下流程處理：



風險管理

風險管理委員會

設置風險管理委員會，由總經理擔任主委，管理處主管擔任總幹事，負責依據各類風險特質指派權責單位執行管理。該委員會於 2023 年 2 月成立，並依據證交所 2022 年發布的「上市上櫃公司風險管理實務守則」，於 2023 年 3 月 2 日董事會通過訂定「風險管理政策與程序」，建置完善的風險治理架構，明確董事會、功能委員會、風管推動單位及營運單位的權責，強化公司整體風險管理與執行成效。

根據「風險管理政策與程序」，公司每年針對策略、財務、營運及危害四大構面進行風險識別與評估，並制定年度公司層級的重大風險。2024 年度，公司由總經理制定的三大風險包括：

- | | |
|---------------|-------------------------------|
| 1 策略風險 | 需求下行、獲利 / 成本控制及營運 Ramp up 速度。 |
| 2 營運風險 | 資安風險、品質風險及偵測與演練。 |
| 3 財務風險 | 應收帳款管理及財務結構優化。 |

風險管理委員會每季定期召開會議，權責單位於會議上彙報風險類型、衝擊描述及其因應策略與行動，並就公司層級風險進行鑑別，分析重要風險及其可能影響，採取對策並設定 KRI（關鍵風險指標）作為啟動風險對策的依據。此外，風險管理委員會定期向董事會與審計委員會報告重大風險的控制成果、未來評估以及委員會的運作情形，以確保風險管理成效的落實。

隨著國際永續準則及責任投資趨勢升溫，企業所面臨的風險已不再僅限於營運與財務面向，包含氣候變遷、供應鏈責任、客戶關係及產品碳足跡等皆逐步轉化為影響公司營運穩定與聲譽之潛在風險。為因應此趨勢，鈺緯科技自 2023 年起，將 ESG 相關風險正式納入整體風險管理體系，由風險管理委員會統籌，依循既有風險評估架構，針對經濟／治理、環境、社會等面向，進行系統性盤點與鑑別，並依其影響程度與發生可能性制定因應行動，作為年度風險管理策略之一。以下列出鈺緯科技於各永續議題上所辨識之主要風險項目及管理作為。

透過完善的風險管理架構及運作機制，公司能有效應對重大衝擊與風險，維持營運穩定與長期發展。

▼ 鈺緯科技風險衝擊及其因應策略與行動

面向	風險評估項目	風險管理策略	權責單位 / 人員
 經濟／治理	綠色產品研發創新	以生命週期的思維檢視產品的碳排放減量機會。	研發部
	客戶關係管理	1. 100% 遵守客戶要求，並提供更完善的服務品質。 2. 透過客戶滿意度的回饋，擬出改善對策，提升產品與服務品質。	業務部
	永續供應鏈管理	1. 要求供應商遵守所在地國家法規、社會標準及環保計畫，並定期執行調查與稽核，讓供應商與鈺緯攜手向環境、社會承諾，加值產品價值。 2. 書面調查與現場稽核等方式，定期審視供應鏈的環境責任實踐與績效。	採購部
 社會	人才招聘	1. 打造優質工作環境與多元的職涯發展管道，吸引並留住優秀人才。配合公司策略發展及事業經營目標，完善教育訓練體系；提升組織整體競爭優勢。 2. 提供優質工作環境及薪酬待遇。	管理處
	員工福利與薪資	提供員工具有市場競爭力之薪酬福利；吸引及留任優秀人才。	管理處
	員工教育訓練	1. 建構完善教育訓練發展體系，提供多元學習與發展環境，吸引並留住優秀人才。 2. 政策性必修課程完訓率 100%。	管理處
 環境	污染物衝擊管理	1. 從源頭設計著手，產品及包材增加 3R 比例（減量、再利用、回收）；營運廢棄物減量及提升回收利用率。 2. 提高可回收廢棄物比例。	設計部
	能源管理	1. 提升能源使用效率。 2. 使用高效率設備，持續改善能源績效、提升能源效率。 3. 注入員工及供應商減碳思維及方法，避免浪費。	管理處
	氣候減緩及調適	1. 持續導入 TCFD 深化氣候風險管理。 2. 溫室氣體 Scope 1+2 減量。	管理處

資安與個資風險

資訊安全政策

鈺緯科技於 2023 年成立資訊安全組織，為獨立單位，負責資訊安全政策的統籌與執行。資安單位定期進行弱點掃描、防護系統有效性查核等相關資安檢測，與提供相關資安宣導及教育訓練課程，透過資訊部門的運作及資安政策的執行，可提供安全無虞的資安環境，保障公司各項服務的資訊安全。每年進行內部控制查核，提升資安管理成效，並持續進行資安教育宣導，確保員工資安意識融入日常作業中，並規劃於 2029 年 12 月前通過 ISO27001 認證，使公司資安能更加完善，確保客戶及相關人員的資料安全。

資安政策目標

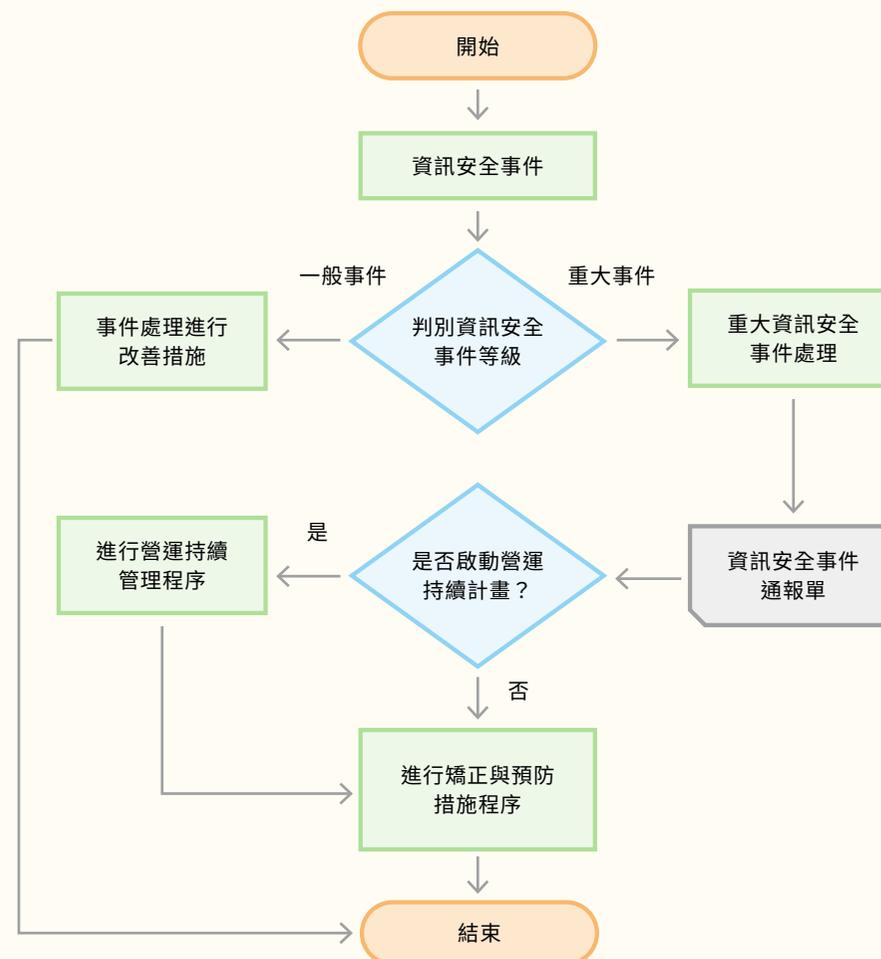
1. 確保資訊資產機密性與完整性。
2. 規範資料存取權限，防止未授權使用或修改。
3. 確保系統持續運作並執行定期稽核。

2024 年執行成果：

1. 資安小組於 4 月與 10 月召開會議，向總經理與董事會報告管理成效與議題進展。
2. 持續參考 ISO 27001 標準，執行社交工程演練、源碼檢測、多因子認證及數位還原演練。
3. 與第三方簽訂保密協議，並強化供應鏈資安管理。

2024 年度無重大資安事件發生，充分保障資訊資產安全及業務穩定。

▼ 資安事件作業流程



個人資料管理政策

為了確保公司機密資訊、相關營業秘密與個人資料，能受到妥善的保護，並持續強化資訊安全防護能力。相關資訊作業除了遵行國際資安標準外，更要能符合國內、外相關法令規範，並推動相關機密資訊保護作業，包括：

1. 透過日常工作與各種場合，宣導機密資訊的觀念與遵守事宜。
2. 落實員工的教育訓練，提高員工資安意識與能力。除了將機密資訊管制相關內容，列為新進人員的必訓課程外，以期能不斷強化與提升員工資安意識。
3. 宣導離開座位或下班時，必定要關閉電腦主機與螢幕，暫時離開電腦時，也須關閉螢幕或開啟密碼保護，以免重要資料遭有心人窺探。
4. 新進人員簽署保密協定。

員工及客戶相關個資均由本公司資訊部門人員定期檢視儲存個資伺服器是否遭受攻擊與被竊取資料，並加強機房人員管控，以防止重要個資外流。





Chapter 3

供應鏈管理

永續價值鏈

- 供應鏈管理機制

供應鏈評鑑與稽核

- 供應商 / 外包商評鑑
- 供應商 / 外包商稽核

供應商風險評估

永續綠色採購

- 產品責任

客戶服務

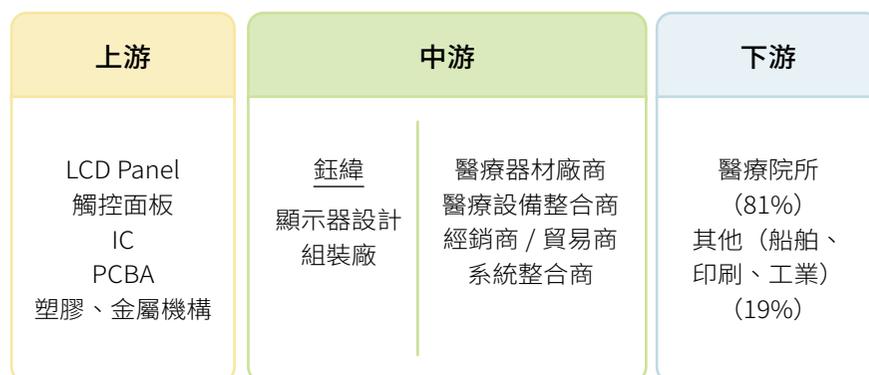
- 客戶滿意度調查
- 客戶隱私保護

永續價值鏈

鈺緯科技著重於醫療用、工業用及專業色彩應用顯示器的研究發展與生產製造，在醫療器材產業鏈屬於專業顯示器製造商，採購來自於上游的顯示面板、觸控面板、電子元件等關鍵原物料，以及其他相關零組件，透過生產設備加工製造高品質的醫療顯示器後，出貨給下游醫療設備廠商。2024年本公司供應鏈及與上下游廠商和客戶間的商業關係無重大顯著改變。

鈺緯科技為落實供應鏈管理，除自我要求於產品品質、技術創新等業務領域持續精進，加強與上、中、下游供應鏈合作關係外，亦持續促進供應商及外包商關注於ESG各面向的改善，並藉由管理階層定期交流、自主評鑑、管理稽核與經驗分享，期望能與主要供應商、外包商攜手合作，強化夥伴關係，推出更多優質的產品及服務，共同創造更亮眼的永續價值。

▼ 鈺緯科技產業價值鏈



供應鏈管理機制

鈺緯科技致力於達成永續經營的最高目標，透過對供應商管理持續遵守法規，貫徹綠色永續發展之經營理念。供應鏈管理涵蓋三大面向：環境、社會、治理，針對供應商進行多方面要求。

面向	內容
環境	<ul style="list-style-type: none"> 符合 ISO14001 環境標準認證 遵守 RoHS、REACH 法規 環境危害風險物質禁用承諾 利害相關環境要求
社會	<ul style="list-style-type: none"> 衝突礦產管理
治理	<ul style="list-style-type: none"> 品質競爭力 價格競爭力 交期穩定 技術創新 售後服務

針對產品特性，鈺緯科技將供應商劃分為原物料供應商、協力工廠 / 協力商、以及外包商。鈺緯科技的供應鏈管理策略從傳統的供應鏈管理（如品質與交期）延伸至永續供應鏈的發展。此策略始於基本的法規遵循，並進一步與供應商溝通永續發展的理念，結合永續採購，最終鑑別出關鍵供應商以深化管理。對這些供應商，鈺緯科技設立相應的管理機制，並隨著時間不斷精進管理的深度與落實度，最終通過定期與不定期的稽核，與供應商共同成長。

各事業群在採購原物料、生產組件及產品時，強調與供應商建立互信互助的關係，確保生產和銷售所需的原料物品以最優方式獲取，促進共同成長。公司致力於在相輔相成的基礎上，確保優質供應商能以具競爭力的成本準時交貨並提供高品質產品。針對關鍵物料（如 Panel、Power、Scaler）鈺緯會進行風險評估，於每個開發階段會根據原料的週期、取得的難易度、供需狀況等，評估是否有風險，以利後續提早備料 / 換料。通常會先與供應商談好是否能穩定供料 5-10 年的期長，能供貨再洽談後續事宜。

鈺緯科技期望與供應鏈建立穩固的夥伴關係，實踐責任採購。在日常採購作業中，除了考量成本與品質外，鈺緯科技更加重視供應鏈所創造的整體永續價值，透過具體的行動方案落實供應鏈管理策略，並動態檢視風險與機會，積極展開創新合作方案，與供應商共同打造多贏的生態體系。

鈺緯科技致力於建立一個負責任且具韌性的供應鏈，積極管理供應鏈風險，並設計出二大步驟的永續供應鏈管理框架，以供應商的永續策略為基礎，首先制定供應鏈永續規範與要求，隨後進行供應商風險調查並進行獎勵或汰除的決策。通過輔導與提升供應商的能力，鈺緯科技不斷增強整個供應鏈的實力，並設定目標以持續改進。

為強化供應鏈的韌性與責任治理，鈺緯科技亦著手規劃供應商鑑別與分級機制。未來將透過供應商預審制度，依據以下指標對潛在及現有供應商進行初步篩選與分級：

- 採購金額與合作歷史
- 是否為關鍵原料或製程之供應商
- 品質與交期表現
- 永續行動執行程度（如是否具備 ESG 政策、社會責任表現等）

公司將優先與分級較高之供應商展開採購合作與策略夥伴關係，並針對高風險或未達標供應商進行改善輔導，強化整體供應鏈永續實力。

此外，公司建立一套二大步驟的永續供應鏈管理框架：

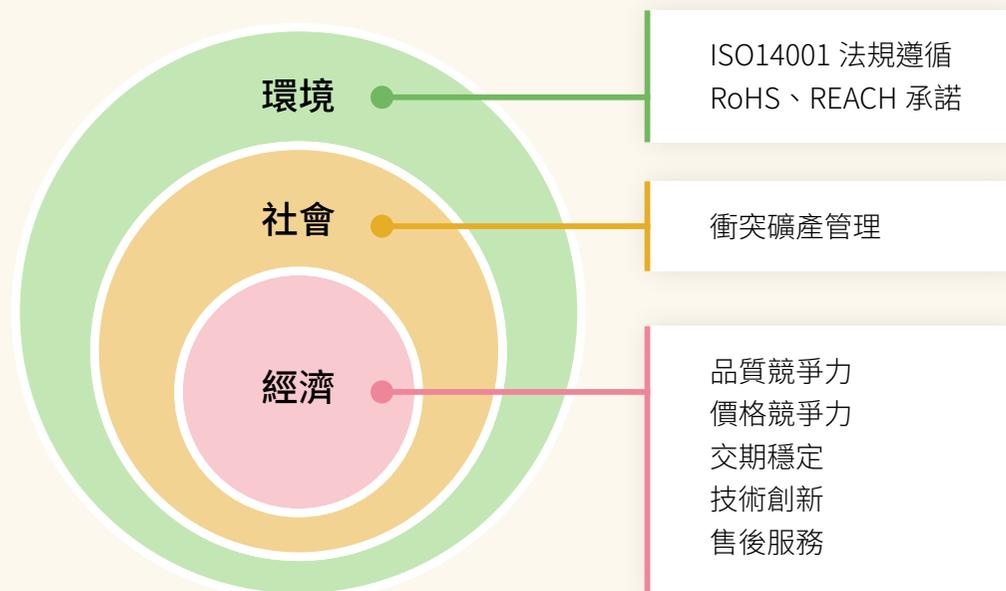
- | | |
|--------------------|---------------------|
| 1 制定永續規範與要求 | 對供應商明確傳達永續準則。 |
| 2 績效評估與決策 | 依據表現進行獎勵或汰換，建立正向循環。 |

鈺緯科技強調與供應商建立互信共榮的合作關係，除強化成本與品質競爭力外，也將環境社會責任、風險因應與創新合作納入採購評估，積極打造多贏生態體系。

這一系列流程的執行結果每年都會向董事會報告，由董事會負責對永續供應鏈的推動成果進行決策與監督，確保與公司的永續發展策略相符。作為行業領導者，鈺緯科技與供應商攜手，共同邁向永續發展的未來。

供應鏈永續管理

- 為達成公司永續經營的最高目標，鈺緯對供應商管理秉持遵守法規、綠色永續發展之經營理念。針對供應商之經濟、社會、環境面有以下要求：



供應商評選

- 依據 ISO13485 & 9001 品質政策內容：**產品安全、顧客滿意、積極改善、永續經營**，對於被定義需進行評鑑的新供應商進行合格評鑑。
- 評鑑的方式可包含但不限於臨場評鑑、遠端評鑑、供應商自我評鑑及適當時，審查供應商以往相類似產品或服務的歷史資料，以品質、價格、交期、技術能力、服務並能與公司長期合作意願之觀點進行評鑑。根據評鑑結果編制《合格供應商名冊》於 ERP 系統。

供應鏈評鑑與稽核

供應商 / 外包商評鑑

鈺緯科技為滿足客戶產品上的需求，管理供應商在技術、交期及品質上的能力和效能，以期使供應商達到公司的標準，並能與公司長期合作。建立《供應商評鑑程序》、《外包管理程序》。透過現場評鑑、自評、歷史表現及技術能力等方式進行全面評估，將結果記錄於 ERP 系統的合格供應商名冊，以確保產品品質、安全性與永續合作。

當新增供應商時須經由研發、採購及品保等部門會同評鑑，依品質（40%）、技術（30%）、配合度（30%）等在分數高於 70 分以上才能成為合格供應商。

本公司對供應商進行定期監控考核，項目及比重包括：材料進料檢驗（批）允收率（佔分 60%）、關鍵製程控制能力（佔分 40%）。

供應商經考核後，將結果分為 A、B、C、D、E 級，針對 C 級之供應商安排稽核計劃。被評為 D、E 級者即為不合格廠商，將限期要求改善，否則不予合作。2024 年無不合格供應商及外包商。

▼ 鈺緯科技近 3 年供應商及外包商評鑑結果

廠商	級別	2022 年	2023 年	2024 年
 供應商	A 級	233	202	202
	B 級	8	2	3
	C 級	0	0	0
	D 級	1	0	0
	E 級	0	0	0
 外包商	A 級	4	11	7
	B 級	0	0	0
	C 級	0	0	0
	D 級	0	0	0
	E 級	0	0	0

註：外包商評鑑對象包含組裝代工廠商、設備 / 軟體技術提供廠商、測試或校正實驗室、模具廠等。

供應商 / 外包商稽核

本公司依據供應商考核結果針對影響較為重大或考核評分較低者安排稽核。

2024 年度，鈺緯科技針對主要供應商及外包商共執行 7 次稽核，稽核結果未發現重大缺失與風險。而當不良之重大情形發生時，如廠商有高比例來料不良、批量性異常、不良問題持續發生等缺失，供應商皆需依本公司規定，於期限內回覆缺失矯正措施，本公司則執行不定期稽核以複查缺失改善情形。

▼ 鈺緯科技近 3 年新供應商及外包商稽核執行情況

廠商類別	供應商			外包商			
	稽核方式	2022 年	2023 年	2024 年	2022 年	2023 年	2024 年
實地稽核	預計實地稽核家數	3	5	4	0	2	3
	實際完成稽核家數	3	5	4	0	2	3
	達成率	100%	100%	100%	0%	100%	100%

供應商風險評估

鈺緯科技為分散風險、持續提升整體供應鏈品質，遵循 RBA 要求建立《供應商資格及考核認定作業程序》，並將此政策納入供應商採購管理的必要項目，故鈺緯科技要求新增原料廠商以及有交易之舊供應商必須簽署《環境危害風險物質禁用承諾書》、《不使用衝突礦物承諾書》以及《利害相關方環境要求》，以承諾其供應之產品或零組件及公司治理情形皆符合本公司 ESG 經營理念，針對未能符合本公司要求之供應商，鈺緯科技亦積極協助與輔導供應商實施改善計畫，同時落實改善員工健康與安全、人權、企業社會責任，致力於降低供應鏈風險，若有違反相關規定，本公司得主張終止或解除契約，促使供應商夥伴共同致力提升企業社會責任。



環境風險

為降低供應鏈環境風險，鈺緯科技持續推動供應商導入環境管理制度與簽署相關環保承諾文件。2024 年針對 295 間實際交易的主原料供應商進行環境風險衝擊評估，其中已有 44 家（約 15%）取得 ISO 14001 環境管理系統驗證，經鑑別後皆無重大實際或潛在環境負面衝擊。

同時，鈺緯要求現有供應商簽署相關文件，以確保所提供產品、包材及相關附件不含危害人體與環境之物質。2024 年度簽署回覆率如下：

- 11% 簽署《環境危害風險物質禁用承諾書》
- 19% 簽署《利害相關方環境要求》

針對尚未簽署之供應商，將於 2025 年持續推動簽署作業並每季追蹤進度。此外，2024 年新增 16 家供應商，預計自 2025 年 1 月起同步啟動《供應商永續發展行為準則》簽署及《供應商 ESG 問卷》調查填答作業，進一步強化供應鏈永續管理。



社會風險

供應商 73% 簽回不使用衝突礦產承諾書

剛果及其周邊國家之武裝勢力長期以開採 3T1G（金 Au、鉭 Ta、錫 Sn、鎢 W）等礦產作為資金來源，引發嚴重人權侵害與環境破壞。若電子產品製造商使用來自衝突地區的礦產，將間接助長區域性衝突行為。因此，責任商業聯盟（RBA）與責任礦產倡議（RMI）要求企業應落實責任性採購政策，推行「無衝突冶煉廠計畫」（CFSP），並採用衝突礦產報告模板（CMRT）與擴展礦產報告模板（EMRT），確保供應鏈透明並杜絕來自高風險地區之礦源。有提供 CMRT 相關資料廠商共有 98 家。

鈺緯科技承諾不採購來自衝突區域的礦產，若確實使用，須揭露礦產來源並提供相應報告文件。2024 年度，鈺緯科技共對 295 家供應商實施衝突礦產調查，其中 32 家因產品性質無涉相關礦物，無需簽署聲明；其餘 263 家為應簽署對象，截至年底，已完成簽署之供應商為 191 家，簽署回覆率達 73%。尚未完成簽署之 72 家將列入 2025 年度持續追蹤名單，並進行每季簽署進度檢核。

此外，2024 年新增供應商共 16 家，其中 2 家產品未涉及衝突礦產，無需簽署聲明；其餘 14 家中，已有 10 家完成簽署，完成率為 71%。鈺緯科技將持續強化供應鏈責任採購管理，善盡企業對社會與環境的責任。



治理風險

供應商誠信經營政策調查

鈺緯科技所有新進的供應商必須完成《供應商 ESG 問卷》調查，規劃於 2025 年 1 月份開始執行 ESG 問卷調查，並經評估核准後，符合標準始納為合格供應商。

永續綠色採購

在我們的重要營運據點（包含本報告書提及營運邊界）中，也儘量採用在地採購，以減少長途運輸的碳排放，並支持在地商業發展，2024 年在地採購占總支出比例約 89% 以上，未來鈺緯科技也將持續保持此一水準，並進一步評估擴大在地採購比例之可行性並設定具體目標。

▼ 鈺緯科技近 3 年在地採購比例（單位：新臺幣仟元）

年度	2022 年	2023 年	2024 年
在地採購金額	448,053	327,180	357,602
採購總金額	515,160	357,948	403,857
在地採購金額比例	87%	91%	89%

產品責任

研發投入

鈺緯科技 2024 年研發費用占營業收入 8%，除關注產品之安全性、標示及可靠度，更積極開發提供各類安全性改善之商品。

▼ 鈺緯科技近三年投入研發的費用（單位：新臺幣仟元）

年度	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	949,204	893,844	862,323
研發費用	82,619 (9%)	69,158 (8%)	71,898 (8%)

生產管理

鈺緯科技重視產品品質與對使用者的健康安全，故自產品的研發、生產、運輸、銷售到使用，皆投入大量資源建置品質管理系統，本公司截至 2024 年底，持續通過及維護 ISO 13485、ISO 9000、ISO 14000 管理系統，且皆通過獨立第三方驗證機構 SGS 驗證，以確保公司的主要產品為醫療型顯示器、多功能傳輸液晶顯示器皆符合一定程度的品質管控。

另為確保鈺緯科技所有產品無侵害使用者健康及環境安全的疑慮，本公司嚴格禁用有害物質，且全產品均符合歐盟有害物質限用指令（EU ROHS）、化學物質登錄與管制法令高關注物質（EU REACH SVHC）的管制要求，亦符合包材與包材廢棄物指令（Directive 94/62/EC），2024 年間鈺緯科技主要 / 所有產品皆無違反健康和安全法規和自願性規約之事件，落實產品安全性把關。

專利及商標布局

智慧財產權是研發的重要成果，亦是創新管理的核心要素。擁有出色的智慧財產管理，能夠幫助企業保持創新領先的地位。為了保護技術創新成果並維持全球領導地位，鈺緯科技制定了智慧財產政策。該政策不僅明確了持續投入研發與創新的目標，還規劃了符合公司發展需求的智慧財產管理策略。鈺緯科技通過建立一套有效運用智慧財產權來促進商業利益的管理制度，實現了公司的盈利目標。

鈺緯科技基於多年智慧財產管理經驗，導入了 TIPS 架構並取得外部驗證，以更有效健全智慧財產管理體系。這不僅強化了內部對智慧財產價值的認識，也完善了公司研發成果的保護，並提升了外界（包括股東與客戶）對公司的信賴。從 2006 年開始截至 2024 年 12 月 31 日，鈺緯科技擁有 14 件專利，主要涵蓋設計和影像調校技術，其中包括 7 件台灣專利、1 件歐盟專利、4 件美國專利以及 2 件中國專利。

▼ 鈺緯科技有效專利數及商標申請區域分布統計（單位：新臺幣仟元）

地區		台灣	歐盟	美國	中國	其他	總計
發明專利數	已領證	7	1	4	2	0	14
	申請中	0	0	0	0	0	0
商標數	已領證	2	1	2	2	2	9
	申請中	0	0	0	0	0	0



註：資料統計截至 2024 年 12 月 31 日。

產品標示

為落實產品的安全管理，鈺緯科技從產品研發、生產、儲存到使用標示等過程，皆投入大量資源把關產品安全，除了針對公司所有不同規格的產品有不同的安全性把關措施之外，產品皆依法標示產品詳細資訊與特定資訊，產品所有標示亦符合當地法令對於產品資訊與標示的要求，報告期間未有違反產品與服務之資訊與標示法規的事件。

為確保鈺緯科技的產品符合《電子電氣設備中限制使用某些有害物質的指令》（簡稱 RoHS 指令）的標準，達成無危害物質的目標，鈺緯科技制定了「危害物質限用指令（RoHS）管理辦法」。此辦法旨在確保公司各項產品及製造過程遵守國際環保法規，達到全球環保要求的標準。

為有效管理產品品質與製程，鈺緯科技從生產源頭進行嚴格把關。供應商被要求簽署「協力廠商禁限用物質管制保證書」，並須在首批供貨時提供有害物質第三方檢驗報告。根據品質需求，供應商可能需要不定期提供檢驗報告。合格產品在外包裝上將標註為 RoHS 產品，並在品質檢驗記錄中註明為 RoHS 專用，確保所提供的環保材料與零件符合鈺緯科技的有害物質管制規範。

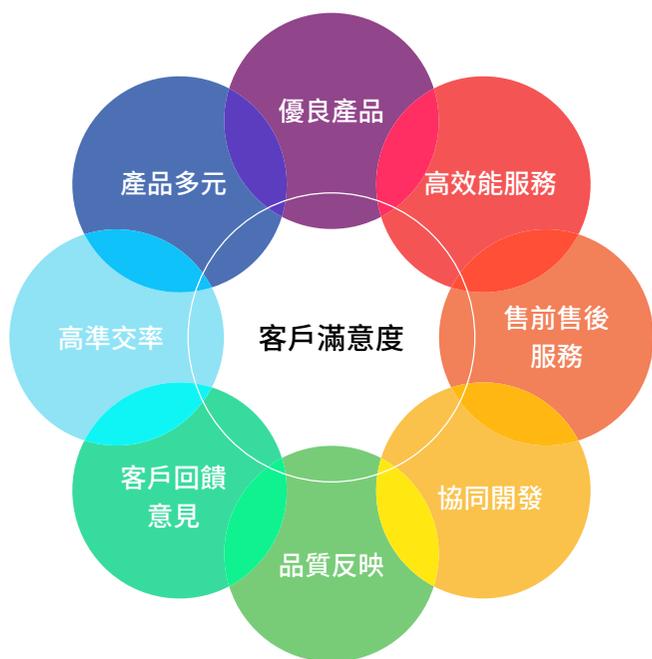
鈺緯科技主要針對 RoHS 規定的六種危害物質進行限制，其種類與濃度含量必須符合歐盟最新發布的 RoHS 規範含量上限。2024 年，除符合 RoHS 指令 (2011/65/EU) 範圍內的產品外，鈺緯科技生產的所有產品都符合 RoHS 標準。

客戶服務

客戶滿意度調查

鈺緯科技將客戶的回饋視為精進客戶關係發展的重要基礎，我們透過多重管道瞭解客戶需求。針對客戶的意見，並會定期每年檢視、分析並提出適當的改善計畫，建構一個完整的客戶需求回應處理程序。2024 年鈺緯科技客戶滿意度 3.9 分（滿分為 5 分），連續 3 年維持 3.7 分以上水準。

鈺緯秉持客戶滿意與品質至上的理念，透過多樣化溝通管道深入了解客戶需求，不斷優化產品組合，提供超越期望的產品與服務，全力打造值得信賴的合作夥伴關係。



▼ 鈺緯科技客戶滿意度調查設計

調查類別	占比	說明
服務	36%	評估客戶對本公司所提供服務之整體滿意程度，包含公司回覆效率、配合度、服務品質、客訴回覆及競爭力等。
產品	55%	針對客戶對本公司產品之品質與性能的評價，涵蓋產品性能、包裝安全、規格制定、產品可靠性及環境影響等層面。
交期	9%	交期表現對營運效率具有關鍵影響，故本部分評估客戶在交貨時效方面之表現，包括是否依約交貨、提前通知延遲與調整安排等。

▼ 鈺緯科技近 3 年客戶滿意度調查結果

年度	2022 年	2023 年	2024 年
回覆數量	8	10	12
回收率	72%	77%	86%
客戶滿意度平均分數（1 – 5 分）	3.7	4.0	3.9

客戶隱私保護

為確保個人資料保護，鈺緯依據所在地法規制定隱私權政策，適用於公司全體成員及合作廠商，並要求嚴格遵循。鈺緯設有申訴管道，對隱私權違規採零容忍政策。透過全球宣導及教育訓練，強化員工對隱私保護的理解與遵循。鈺緯於公司網頁時的相關追蹤紀錄，可由用戶自行選擇同意內容。網頁填寫下載表單以及詢問表單內的個人資料，皆可來電或來信要求將已記錄資訊刪除。鈺緯承諾嚴守客戶機密，2020 年至 2023 年無任何隱私權申訴或裁罰事件。2024 年無任何侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。



Chapter 4

氣候變遷因應

氣候風險與機會管理

- TCFD 四大核心架構

溫室氣體排放

能源管理

- 節能減碳
- 更節能的產品和服務

水資源管理

- 取水與排水量

物料使用

廢棄物管理

氣候風險與機會管理

依世界經濟論壇（WEF）發布的《2024 年全球風險報告》（GRR 2024）顯示，在 2024 年的風險認知中，極端氣候排在短期風險展望第二位，而在長期風險中，環境風險占據了五項，包括：極端天氣事件、地球系統重大變化、生物多樣性喪失和生態系統崩潰、自然資源短缺及環境污染。

近年因極端天氣事件造成的災害頻仍，鈺緯科技為提前因應氣候災害，與預防相關財務損失，導入由國際金融穩定委員會（FSB）在 2015 年成立的氣候相關財務揭露小組（TCFD）所擬定的氣候相關財務揭露建議，自願性揭露本公司於氣候相關風險侵襲時，所擬定之因應政策與預防作為，並適當揭露其所造成之財務影響，並在經過妥善氣候調適與災害復原後，找出機會確保獲利，增強本公司氣候韌性，以因應隨之而來的氣候災害。

TCFD 四大核心架構

核心要素

行動方案



治理

1. 董事會對氣候風險與機會的監督

本公司於 2022 年 12 月成立「ESG 企業永續發展推動小組」，負責制定並執行企業社會責任政策，每季召開會議並檢討 KPI 進度。該小組由管理處副總經理領導，並涵蓋同仁關懷、客戶關係、公司治理、環境永續及責任採購五大構面。自 2024 年起，公司高階經理人之績效考核納入 ESG 指標，並連結長期獎酬計劃，占年度薪酬 0% 至 5%。

2. 管理階層對氣候風險與機會的管理

本公司視氣候風險為高重要性議題，由「ESG 企業永續發展推動小組」負責，並每季向高階主管報告，每年向董事會匯報，承諾 2050 年達成淨零排放。自 2023 年起，公司導入企業風險管理架構，成立「風險管理委員會」，進行風險雷達圖評估，針對高風險項目制定減緩措施並每季追蹤。具體行動包括：1) 節能減碳、2) 綠色採購、3) 提升氣候韌性，公司將持續強化氣候風險管理，確保永續發展目標達成。



策略

鈺緯依據短期（2025~2026）、中期（2027~2030）及長期（2031~2050）劃分氣候風險與機會，鑑別 2 項轉型風險、3 項實體風險及 3 項機會，並從價值鏈（組織、供應商、客戶端）角度評估其對業務與財務的影響，進行定性與定量分析，據此制定減碳策略。其中，關鍵影響因素為國內外法規與法律（中、長期轉型風險）及節能商品（中、長期機會）。

公司將氣候變遷風險納入營運考量，透過風險評估與情境模擬預測財務影響，制定應變與緩解措施。積極推動綠能環保政策，驅動供應鏈低碳轉型，擴大再生能源使用，並降低營運與產品碳足跡，以強化企業韌性，落實節能減碳目標。

本公司主要的短、中、長期風險與機會請參考「[氣候相關風險與機會對財務的影響](#)」。

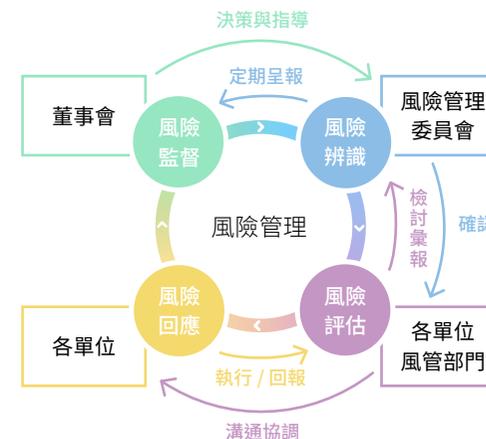
核心要素

行動方案



風險管理

鈺緯依循 TCFD 框架，識別並評估對業務、策略及財務規劃具影響的氣候相關風險與機會。各相關部門負責定義與列出風險 / 機會，並針對轉型風險、立即性實體風險及長期性實體風險進行評估，分析營運範疇內短、中、長期的氣候風險與機會。為有效管理氣候變遷風險，各單位依據鑑別結果制定因應策略，如減碳措施，並透過 ESG 企業永續發展推動小組設定目標與對策，經總經理核准後執行，並每季度檢視達標情況，以確保公司永續目標的達成。為進一步強化風險管理，鈺緯於 2023 年設立風險管理委員會，負責識別與管理企業營運中的各類風險，包括氣候變遷的實體與轉型風險，並主導相關因應措施的規劃，確保業務風險控制在可承受範圍內。該委員會每年至少一次向董事會報告管理執行情況與風險控管狀況，監督並檢討經營團隊的風險管理成效，以提升企業韌性並健全風險管理機制。



指標與目標

1. 在符合策略與風險管理流程下，使用於評估氣候相關風險與機會的指標

鈺緯關注氣候議題對營運的影響，通過對相關目標的承諾與關注，著重於：

- 再生能源目標：2040 年達成 RE100。
- 減碳目標：2030 年範疇一及範疇二溫室氣體排放減少 30%。

2. 範疇（類別）一、二的排放量與相關風險

鈺緯已將溫室氣體排放列為重要的永續績效指標之一，每季度由 ESG 企業永續發展推動小組進行評估。鈺緯優先汰換老舊耗能設備，使用節能設備；分析產線製程用電狀況，找出用電最佳化控制方案。

因應未來可能產生的碳費，因目前徵收機制尚未明朗，雖可能為溫室氣體排放相關風險，但目前僅能鑑別有此風險，而實際影響程度未明，鈺緯將會持續關注此議題。

3. 管理氣候相關風險與機會之目標，以及相關目標之表現績效

短期	中、長期
<ul style="list-style-type: none"> ● 2025 年範疇一與範疇二較前一年減少碳排放 3%。 ● 導入 ISO 14064-1 溫室氣體查驗標準，並於 2027 年完成及通過驗證。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 2030 年再生能源比例 20 %。 ● 2030 年範疇一與範疇二減碳 30%。 ● 2040 年再生能源比率符合 RE100 要求。 ● 2050 年達成零碳排（淨零）。

氣候相關風險與機會對財務的影響

鈺緯科技針對氣候風險與機會之項目進行風險評估，根據衝擊程度與發生機會進行分析排序，將衝擊程度分為低中高3級，發生機會分為不太可能、或許可能及非常可能3級，鑑別分析出中高風險項目，後續並對此擬訂適當的因應措施，以提升鈺緯科技應對氣候變遷風險與機會之韌性。

▼ 氣候相關風險與機會清單

氣候風險項目	氣候機會項目
<ul style="list-style-type: none"> ① 政策和法規風險（再生能源相關法規） ② 政策和法規風險（減碳相關法規） ③ 立即性風險（極端暴雨等氣候異常事件） ④ 長期性風險（降水模式變化） ⑤ 長期性風險（年均溫上升） 	<ul style="list-style-type: none"> ① 資源使用效率 ② 產品和服務 ③ 韌性

▼ 氣候相關風險與機會矩陣圖

衝擊程度	高			① ② ① ②
	中		③ ③	④ ⑤
	低			
		不太可能	或許可能	非常可能
		發生機率		



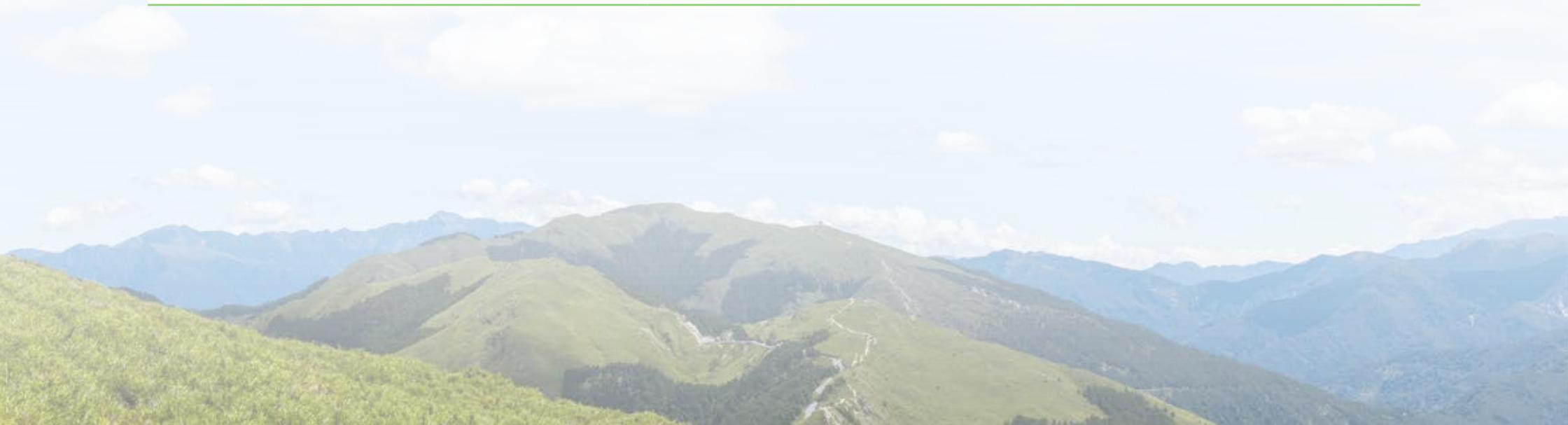
本公司在檢視風險後，深入分析氣候變遷對財務狀況的影響，並針對年度調適和因應措施進行規劃。我們將短期定義為 3 年以內，中期為 3 至 5 年，長期為 5 年以上，並評估氣候風險與機會對公司潛在營運和財務的影響，以便制定各項因應氣候相關風險與機會的行動計畫。具體揭露了「氣候相關風險及財務影響」與「氣候相關機會及財務影響」，並積極制定解決方案，以期降低氣候變遷對營運與財務的衝擊，提升組織的氣候韌性。

▼ 氣候相關風險及財務影響

類型	氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	潛在財務影響	調適與因應作為
轉型風險	政策和法規風險 - 再生能源相關法規	長期	<ul style="list-style-type: none"> ● 因應法規提升營運據點能源效率、增加再生能源裝置容量、建置及認購綠色電力憑證等成本。 ● 因應歐盟碳邊境調整機制，採購合乎法規之原料零件等影響，增加營運成本。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 能源成本增加 ● 減碳成本增加 ● 境外成本支出提高 	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續關注相關政策與法規，確保企業能及時符合最新法規要求。 ● 積極推動節能減碳措施，並評估購買再生能源憑證。
	政策和法規風險 - 減碳相關法規		<ul style="list-style-type: none"> ● 集團預計 2030 年供應商減碳 30%，2040 年達到 RE100 以及 2050 年完成淨零，致使營運成本增加。 		
實體風險	立即性風險	短期	因極端暴雨等氣候異常事件颱風、洪水等極端天氣事件： <ul style="list-style-type: none"> ● 可能造成機具、人員、廠房等設備損失 ● 人員出勤率受影響 ● 運輸中斷、貨物損失 	<ul style="list-style-type: none"> ● 每年需編列保險費預算 ● 產能受影響 ● 機具、廠房、人員損失 	<ul style="list-style-type: none"> ● 投保相關保險，降低貨損風險。 ● 建立庫存機制，因應供應鏈中斷風險。 ● 彈性調整員工出勤及關鍵職務應有代理人員。 ● 定期清理屋頂排水孔及設備加強固定措施。並於期間加派人力駐廠，執行防災作業。
	長期性風險 - 降水模式變化	長期	<ul style="list-style-type: none"> ● 因氣候變遷致使降水模式變化，增加乾旱或淹水可能性 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事先購水增加製造成本 	<ul style="list-style-type: none"> ● 加強水資源管理，更換節水設備，以確保廠房設備安全及營運持續不中斷。
	長期性風險 - 年均溫上升		<ul style="list-style-type: none"> ● 年均溫上升使冷氣需更高致冷強度以維持儀器設備運作 	<ul style="list-style-type: none"> ● 增加設備採購支出 ● 電費增加 	<ul style="list-style-type: none"> ● 低窪處均設有抽水泵浦。 ● 定期進行大樓巡檢，即時解決發現的問題。 ● 新購設備時，評估能源效率佳之機種。

▼ 氣候相關機會及財務影響

類型	氣候相關機會	潛在財務影響	因應作為
資源使用效率	<ul style="list-style-type: none"> ● 紙張、廢棄物回收再利用 ● 轉用更高效率的電器設備 ● 減少耗水量 ● 循環經濟 ● 節能產品的法律和標準 ● 購買綠電憑證 	<ul style="list-style-type: none"> ● 減低耗材購買金額 ● 降低用電量與碳排放 ● 降低用水成本 ● 循環經濟讓產品更有永續賣點 ● 購買節能電器補助 ● 生產節能產品補助 	<ul style="list-style-type: none"> ● 落實資源分類及回收，宣導用水用電節約。 ● 整體節電措施，總計每年約支出 2.9 萬元。 ● 資產設備汰舊換新預估支出 1.9 萬元，每年可節電約 400 度，預估每年可減少約 0.2 萬元之營運成本，預估每年減碳效益 0.19 公噸 CO₂e。
產品和服務	<ul style="list-style-type: none"> ● 面對氣候變遷風險，即時回饋最新資訊、提升服務品質 ● 開發和 / 或增加低碳商品和服務開發氣候調適和保險風險解決方案 ● 開發新產品和服務的研發與創新 	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供多變多元服務與商品，符合市場需求，提升公司名譽與知名度 ● 帶來新產品或新服務的商機，增加營收 	<ul style="list-style-type: none"> ● 2024 年積極投入新產品開發，研發成本合計達新臺幣 46,179 仟元，展現創新動能與技術深化之決心。
韌性	<ul style="list-style-type: none"> ● 將氣候變遷風險與處理方式彙整，提升公司應變能力 	<ul style="list-style-type: none"> ● 加強企業韌性，減低氣候變遷帶來的損失，同時也減少客戶的損失 	<ul style="list-style-type: none"> ● 每年由各相關單位進行氣候變遷風險與機會評估，以發展相關對策，彙整之評估結果經董事會審閱、核定後執行。



鈺緯科技淨零願景及階段性目標

本公司秉持和諧與永續經營的理念，積極應對氣候變遷帶來的挑戰，並提升同仁對氣候變遷風險的重視。我們已規劃綠色管理路徑，作為推動節能減碳與環境永續發展的指引，並據此訂定短、中、長期目標，以利公司內外部檢視相關政策與規範。

此外，我們持續關注氣候變遷可能帶來的風險與機會，評估其對公司營運與財務的影響，並據此研擬具體應對措施，以降低潛在風險並強化企業競爭力。透過這些努力，本公司將穩健推動減碳策略，為邁向淨零排放目標奠定堅實基礎。

公司減碳路徑圖：邁向 2050 年淨零排放

2030 年**1 減碳 30%**

我們將提升能源效率，
實施綠色供應鏈管理。
同時積極推動廢棄物
減量與回收計畫。

2040 年**2 實現 RE100**

全面轉型採用再生能
源，推動創新能源技
術研發，確保能源永
續供應。

2050 年**3 淨零排放**

投資負碳排放項目，
實現企業永續經營模
式的全面轉型。



溫室氣體排放

自 2022 年起，我們即按照國際標準 ISO 14064-1 之方法學，以集團母體財報（或合併財報）為邊界，每年進行溫室氣體盤查，預計 2027 年底前委託符合資格認定的第三方查驗機構，進行範疇一、範疇二的溫室氣體排放查證，並取得 ISO 14064-1: 2018 溫室氣體查核聲明書。

在 2024 年，溫室氣體排放為：範疇一 2.3969 公噸 CO₂e、範疇二 189.0961 公噸 CO₂e，較 2022 年首次盤查減少 15.76% 碳排放，這主要得益於內部致力持續推動無紙化作業、虛擬會議的普及以減少差旅的排放，以及用電量減少等減碳措施。

▼ 鈺緯科技近 3 年溫室氣體排放量及溫室氣體排放度（單位：公噸 CO₂e）

總排放量		2022 年	2023 年	2024 年
範疇一	公務車用 - 汽油	0	2.4842	2.3969
	類別小計	0	2.4842	2.3969
範疇二	外購電力	227.3092	200.2503	189.0961
	類別小計	227.3092	200.2503	189.0961
總溫室氣體排放量		227.3092	202.7345	191.4930
營業額（新臺幣百萬元）		949.204	893.844	862.323
溫室氣體排放強度		0.2395	0.2268	0.2221

註 1：轉換係數的來源為環保署公告之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。

註 2：各類溫室氣體之全球暖化潛勢（GWP）係選用 IPCC 第六次評估報告之估值。

註 3：2022 年電力排碳係數為 0.495 公斤 CO₂e / 度；2023 年電力排碳係數 0.494 CO₂e / 度做計算；2024 年電力排碳係數為 0.474 公斤 CO₂e / 度做計算。

註 4：碳排強度計算公式：溫室氣體排放總量（公噸 CO₂e） / 營業額。

能源管理

鈺緯科技主要使用的主要為外購電力，公司所需電力由台電公司供應。2024 年能源消耗總量為 1,469,557 百萬焦耳，年減 1%；主要原因為節能減碳，另以能源密集度而言，較 2023 年增加 2%，鈺緯科技將持續積極致力能源管理之情形。

▼ 鈺緯科技組織內部能源（範疇一+範疇二）使用情形 （單位：百萬焦耳 MJ）

能源類型	2022 年	2023 年	2024 年	
外購電力	1,607,688	1,456,366	1,436,173	
非再生能源	汽油	0	34,600	33,384
	總量	1,607,688	1,490,966	1,469,557
能源消耗總量	1,607,688	1,490,966	1,469,557	
營業額（新臺幣百萬元）	949.204	893.844	862.323	
能源密集度	1,694	1,668	1,704	
能源密集度年增減率	-21%	-2%	2%	

註 1：能源轉換係數的來源為環境部公告溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。

註 2：能源密集度計算公式：能源消耗量 / 年度總營收。

節能減碳

為了有效減少溫室效應的環境影響並降低能源消耗，鈺緯透過 ESG 企業永續發展推動小組制定了節能減碳的發展目標與計畫，整合各部門的節能減碳策略與方案，並定期召開會議檢討和追蹤執行情況。公司持續引進各種節能技術，推動設施的節能改進計畫。除了落實節電措施及提高能源效率等能源管理策略外，公司也推廣辦公室及公共區域的節能管理方案，並透過宣導活動和教育訓練，增強員工的節能減碳意識與習慣。

2024 年本公司導入午休關燈、改換部分節能燈具、推動無紙化作業（紙本表單數位化）等節能減碳方案，較 2022 基準年節能 47,643 度用電量，換算節能量約為 171.5148 GJ，換算減碳量約為 22.5828 公噸 CO₂e。未來，我們更規劃全面替換節能燈具方案，預計可再減少 30% 之能源消耗量及 30% 的減碳效益。

▼ 2024 年鈺緯科技節能減碳行動方案執行績效

行動方案	減少消耗的能源類型	基準年／基線	減少能源消耗量 (GJ)	減少碳排情形 (公噸 CO ₂ e)
節能燈具，午休關燈，事務機休眠，電子簽核	電力	2022 年 /446,580 度電 (開始進行碳盤查)	171.5148	22.5828

註 1：2024 年電力排碳係數 0.474 CO₂e/ 度做計算。

註 2：減量計算公式 =446,580 度電 - 398,937 度電 =47,643 度電 = 171.5148 GJ 約等於 22.5828 公噸 CO₂e。

更節能的產品和服務

鈺緯科技注重於回饋社會，不僅在產品研發製造及友善職場環境方面重視環保與創新。同時也致力通過有效的管理機制珍惜及保護資源，創造高附加價值商品及服務，為提升生活環境的品質貢獻一份心力。本公司各事業群致力研發更節能的綠色產品（低耗損、低碳排、環境衝擊小），並透過參加展覽、說明會等方式將節能永續的概念推廣出去，建立起業界強而有力、有別於以往傳統顯示器製造廠的形象。

產品／服務	節能效益 (單位：kWh/ 年)	節費效益 (元 / 年)	減碳效益 (單位：公噸 CO ₂ e)
21.5" 醫療用顯示器	11,064	44,145	5.24

註 1：針對更節能的新一代標準品：21.5" 醫療用顯示器，節能效益 (kWh / 年) 計算方式如下：365 天 × 每日運行 24 小時 × 年總販售量 421 台 × 節能功率 (W) ÷ 1000。

註 2：2024 年節費效益計算方式：節能效益 (kWh / 年) × 電費單價 (3.99 元 / 度)。

註 3：2024 年減碳效益：節能度數 (kWh / 年) * 電力排放係數 (2024 年電力排碳係數 0.474 CO₂e/ 度做計算)。

水資源管理

近年來，隨著國際社會對水資源管理的重視持續升高，鈺緯科技自公司成立以來便長期關注水資源節能與環保議題。在節水計畫方面，公司從日常生活中全面落實節約用水措施，不斷提升水資源利用效率，期望達到水資源使用的最佳化效益。

為更精確掌握各廠區的水源壓力及用水風險，鈺緯科技採用世界資源研究院 (World Resources Institute, WRI) 開發的水風險評估工具，並結合當地水資源分布狀況，如水源穩定性及區域供需比等指標，分析全球廠區位於用水匱乏地區的比例，以利制定水風險管理策略。根據世界資源研究院的「渡槽水風險地圖集」，評估顯示台灣地區的水風險屬於低至中等 (1-2)，而中國蘇州地區則屬於高風險 (3-4)。目前，鈺緯科技主要用水來源為第三方的水為當地自來水廠供給之民生用水。

為紓解上述衝擊，鈺緯確定朝多元水資源努力，積極配合政府開發再生水回用政策，因製程中並無相關水資源使用，僅有每日生活廢水之產生，且由大樓統一管線排出，目前已配合大樓管委會透過使用節水設備、亦持續進行節約用水宣導，塑造同仁們「隨用隨開、用畢即關」之節水意識，杜絕水資源浪費，將用水衝擊降至最低；並確保我們營運過程產生絕對不會產生廢污水。2024 年無發生放流水未符合排放限值的事件，或環境污染事件。

取水與排水量

鈺緯科技的取水來源為第三方的水（自來水），主要用於廠區同仁的生活用水。為配合政府環保法規及政策宣導，廠區持續推動循環經濟，並透過各種改善措施來減少用水，例如：張貼及公告節水標語，提升同仁節水意識、透過巡檢廁所及茶水間，如有漏水立即報修處理、配合大樓管委會持續更換省水標章相關設備等，致力珍貴的水資源杜絕浪費。

▼ 鈺緯科技近 3 年所有地區總取水量及總排水量（單位：百萬公升）

取水來源	2022 年	2023 年	2024 年
第三方的水（自來水）	3,866	3,155	2,809
總取水量	3,866	3,155	2,809
總排水量	3,866	3,155	2,809

註 1：淡水為水的總溶解固體 (TDS) 含量等於或小於 1,000 mg / L。

註 2：其他的水為水的總溶解固體 (TDS) 含量大於 1,000 mg/L。

註 3：用水包含在大樓管理費（含水費）中，無單獨設置水錶，其分攤統計無異常情事。

註 4：總取水量 = (大樓管理費支出的水費用) (元) / (20 元 / 度)。

物料使用

為降低對環境造成的衝擊，達到減廢的目的，鈺緯科技以生命週期思維進行產品設計，產品投入原物料主要為面板、電路板、機構件、線材、包材 ... 等，其中的可再生物料有電路板、鐵件、線材、紙箱等，占比約 60%，未來我們將進一步思考以紙類緩衝包材替換 EPE 之可能性，以擴大單位產品的可再生物料使用占比。

此外，整機產品中所使用之機構件以及面板來料之包材、靜電箱、靜電包材，本公司亦主動將其回收再使用，2024 年該產品包材之回收占比為 100%；廠商送貨使用的棧板也會保留與倉庫使用之棧板替換使用；另出貨用之角紙以及倉庫備料使用的塑膠袋均為回收再使用之物料，大幅減少一次性物料的使用比例。

廢棄物管理

鈺緯科技事業廢棄物種類分別為：1. PCB/PCBA 類、2. 線材類、3. 鐵 / 鋁類、4. 紙類、5. 其他可回收類、6. 廢棄物 (panel/touch/epe..) 等，若未能妥善清理廢棄物，除對事業營運造成影響外，更會對環境有重大衝擊。因此，鈺緯科技依生命週期之概念，進行源頭減量，並依法委由國內合格廠商進行廢棄物清運及處理，以降低營運產生廢棄物對環境產生的負面衝擊。

為確實掌握廢棄物的流向，確保所有廢棄物均合法且妥善處理或再利用，鈺緯科技慎選廢棄物清除處理廠商，與廢棄物清除處理廠商簽訂資源回收物買賣契約書，來管制回收廠商的廢棄物處理。

此外，鈺緯科技屬於醫療電子組裝廠，並未產生有害廢棄物。除了在自身營運 / 生產製程中有效推動廢棄物管理外，我們也要求供應商廢棄物回收再利用以減少對環境影響，如交付鈺緯科技材料之包材，交貨之紙箱或是靜電箱或是其他包材等回收使用，藉以達到整體價值鏈廢棄物產出最小化之目標，以帶領供應商一起推動節能減廢與循環經濟。

▼ 2024 年按組成成分進行分類的廢棄物 (單位：公噸)

年度	2022	2023	2024
有害事業廢棄物	-	-	-
非有害事業廢棄物	40.0714	37.6194	32.9472
廢棄物總量	40.0714	37.6194	32.9472

▼ 鈺緯科技近 3 年廢棄物處理情形 (單位：公噸)

非有害事業 廢棄物	一般事業 廢棄物	廢棄物種類	處理場址 ^{註1}	處理方式 ^{註2}	2022 年	2023 年	2024 年
		可回收廢棄物	離場	再使用或再生利用	6.7851	4.7463	0.9380
	不可回收廢棄物	離場	焚化	33.2863	32.8731	32.0092	
廢棄物總量					40.0714	37.6194	32.9472
循環再利用率 ^{註3}					16.93%	12.62%	2.85%

註 1：處理場址：現場（廠內自行處理）、離場（委外處理）。

註 2：處理方式：再使用（再使用於原本相同的用途）、再生利用（經再處理過程製成新物料）、焚化（含能源回收）、焚化（不含能源回收）、掩埋、其他。

註 3：循環再利用率（%）= 回收再利用總量 / 廢棄物總量 * 100%。

註 4：有害事業廢棄物及一般事業廢棄物之認定方式是依據我國《廢棄物清理法》及《有害事業廢棄物認定標準》認定。



Chapter 5

社會共融

企業人力概況

- 人力分布
- 人員流動

員工權益與待遇

- 人權及勞工權益保障
- 薪酬水準
- 福利措施

人力資源發展

- 多元培訓管道
- 績效與職涯發展

安心職場環境

- 職業安全衛生管理系統
- 職安危害風險控管
- 職業傷害事故統計與分析
- 職場健康服務

社會關懷共好

企業人力概況

鈺緯科技致力於打造共榮共好的企業願景，將員工視為最重要的夥伴之一，積極營造幸福且友善的工作環境，並提供多元化的招募管道與彈性工作性質，期望最大化員工的多元性與包容力。

在招募過程中，公司嚴格遵循人權與平等價值原則，絕不因性別、種族、年齡、政治傾向、婚姻與家庭狀況等因素而有所差別待遇。我們亦重視原住民族群及身心障礙者的工作權益，積極推動職場平等，目前原住民員工 1 位、新住民 3 位及身心障礙者 1 位，彰顯鈺緯科技對包容性職場的落實。

在人力資源結構方面，鈺緯科技注重性別平等，積極促進男女職員在職場上的平衡發展。截至目前，女性職員占比 47%，男性職員占比 53%，體現企業在職場性別平等上的努力與成果。

同時，我們深信有效的雙向溝通是凝聚員工向心力及認同感的關鍵。因此，鈺緯科技建立多項溝通機制，致力於打造尊重與關懷的組織文化，讓員工在職場中得到成長與發展，進一步創造企業與員工雙贏的局面。我們落實以下措施促進勞資關係與溝通：

- 訂定人權政策，確保所有員工在職場中受到平等與尊重的待遇。
- 定期舉辦勞資會議，作為員工意見交流與問題解決的平台。
- 設立誠信信箱及電子郵件管道，員工可隨時反映意見或建議，公司將其作為管理制度檢討與改善的重要依據。

透過上述機制，鈺緯科技積極傾聽員工的心聲，強化公司與員工間的信賴基礎，共同邁向永續發展的目標。

人力分布

至 2024 年底，鈺緯科技全球員工總數為 142 人，較前一年度減少 4 人，無顯著變動情形。各地區員工數占比由多至少分別為台灣 97.9%、美國 1.4%、中國 0.7%；性別分布為男性員工 75 人（52.8%）、女性員工 67 人（47.2%）。我們亦致力發展多元豐富的人才組成，包括保障身心障礙者的就業機會、提升海外據點任用當地居民擔任高階主管的比例，促進多元共榮，也提升公司的整體競爭力。

▼ 鈺緯科技 2024 年各地區聘僱之員工類型

員工分類 (單位：人數)	台灣		美國		中國		總計			
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	總數	
依 合 約	永久聘僱員工 (不定期契約)									
	72	67	2	0	1	0	75	67	142	
約聘員工 (定期契約)										
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
依 工 時	全時員工 (全職)									
	72	67	2	0	1	0	75	67	142	
	部分工時員工 (兼職)									
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
無時數保證員工 (臨時工)										
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
各地區性別總計										
	72	67	2	0	1	0	75	67	142	

註 1：全時員工：依照台灣勞基法定義，每週工時 40 小時之員工。

註 2：部分工時員工：工時未滿每週 40 小時之員工。

註 3：無時數保證員工：未規定最低或固定工時之員工，如：臨時工、待命員工。

▼ 鈺緯科技近 3 年工作者人數變化情形

工作者類別	2022 年	2023 年	2024 年
員工	155	146	142
非員工	2	2	2
總計	157	148	144

註 1：以 2024 年 12 月 31 日當天的集團數值呈現，員工 142 人其中 3 人為海外廠。

註 2：非員工的工作者（主要為清潔人員及廢棄物回收人員）：非由公司直接聘雇，但其工作是由公司控制的勞工總數，包括人力仲介之派遣工、承包商之承攬工（保全人員、清潔人員、廢棄物回收人員、綠化人員、廚師等），主要工作類型為環境清潔、膳食供應等；其中也包含未有勞雇關係的實習生、志工。

就業機會多元豐富

鈺緯科技呼應 SDGs 目標 8「合適的工作及經濟成長」，給予不同性別、年齡平等的工作聘僱機會，並依各地區政府法規保障其他少數族群的工作機會，以滿足就業員工的多元性。依年度期末員工數據統計，女性員工比例為 47%，女性主管比例為 24%；50 歲以上中高齡工作者比例為 27%；並依循政府法規聘雇身心障礙者，共任用身心障礙員工 1 位，符合法定額度（1 位）標準。

為了促進在地共榮，我們更於「重要營業據點」包含中永和、板橋，積極雇用當地居民為「高階管理階層」，如資深經理、經理、副理等職位，總人數 5 人，占有高階管理階層比例為 24%。

職務類別 \ 多元類別	性別			年齡			其他		
	男性	女性	其他	30 歲以下	31-50 歲	51 歲以上	原住民	新住民	身心障礙者
直接人員	9	21	0	1	26	3	1	3	0
(總計 30 位)	30%	70%	0%	3%	87%	10%	3%	10%	0%
間接人員	66	46	0	4	79	29	0	0	1
(總計 112 位)	59%	41%	0%	4%	70%	26%	0%	0%	1%
各多元類別人數	75	67	0	5	105	32	1	3	1
占全員工人數比例	53%	47%	0%	3.5%	74.0%	22.5%	1%	2%	1%

註 1：以 2024 年 12 月 31 日當天的集團數值呈現，員工 142 人其中 3 人為海外廠。

註 2：直接人員：是直接生產的人員（例如作業員、檢驗員、組長等）。

註 3：間接人員：是指非直接生產的人員，排除直接人員，其餘皆為間接人員。

人員流動

新進與離職員工

鈺緯科技於 2024 年共聘用 14 位新進員工，以滿足公司持續成長的人才需求。其中男性員工 8 人、女性員工 6 人，31-50 歲的員工占 72 % 為最多。

員工流動方面，鈺緯科技近年新進率及離職率呈現下降的趨勢；2022 年新進率約 21.1%，2023 年新進率約 9.8%，2022 年離職率約 32%，2023 年離職率約 13%，2024 年離職員工共 19 位，包含男性 11 位（57.9%）、女性 8 位（42.1%），總離職率約 14%。研發人員 2024 年留任率約 89%，本公司將持續強化工作生活平衡、提升主管能力以及提供員工職涯發展機會，促進員工留任。

* 研發人員留任率計算公式： $(1 - \text{離職率}) = \text{留任率}$ ， $\text{離職率} = \frac{\text{全年離職人數}}{((\text{期初} + \text{期末})/2)} = \frac{4}{(36+36)/2} = 11\%$

▼ 新進與離職員工地區與年齡分布統計

年齡	性別	新進		離職	
		台灣	百分比	台灣	百分比
30 歲以下	男性	0	0%	0	0%
	女性	1	7%	1	5%
31-50 歲	男性	6	43%	8	42%
	女性	4	29%	6	32%
51 歲以上	男性	2	14%	3	16%
	女性	1	7%	1	5%
新進／離職人數		14	100%	19	100%
新進／離職率		10%		14%	

註 1：新進率 = 各類別新進員工人數 / 該地區期末員工總數。

註 2：各年齡層新進百分比 = 各類別新進員工人數 / 期末新進人員總數。

註 3：離職率 = 各類別離職員工人數 / 該地區期末員工總數。

註 4：各年齡層新進離職百分比 = 各類別離職員工人數 / 期末離職人員總數。

註 5：離職員工包括自願或因解僱、退休或工作殉職而離開組織的員工。

註 6：僅台灣地區有新進及離職情形，中國蘇州及美國沒有變動。

註 7：因新進、離職率計算公式調整，爰 2022-2023 年資訊重編。

育嬰留停

本公司依法落實《性別平等工作法》，並倡議 SDGs 目標 5 之性別平等，支持員工生養下一代的權益，並保障同仁育嬰留停的權利。凡本公司員工任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，皆可申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。員工於育嬰留職停薪期間，均可繼續參加原有的社會保險。

▼ 近三年育嬰留停人數統計

項目	2022 年		2023 年		2024 年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
符合育嬰留停申請資格人數 ¹ (a)	2	0	2	3	1	0
實際申請育嬰留停人數 (b)	0	0	0	0	1	0
育嬰留停申請率 (b/a)	0%	0%	0%	0%	100%	0%
育嬰留停預計復職人數 (c)	0	0	0	0	1	0
育嬰留停實際復職人數 (d)	0	0	0	0	1	0
育嬰留停復職率 (d/c)	0%	0%	0%	0%	100%	0%
前一年度育嬰留停實際復職人數 (e)	0	0	0	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 ² (f)	0	0	0	0	0	0
育嬰留停留任率 (f/e)	0%	0%	0%	0%	0%	0%

註 1：以過去 3 年（2022-2024）曾申請產假或陪產假之員工數估算。

註 2：實際復職日為前一年度且復職後在職滿一年。

員工權益與待遇

人權及勞工權益保障

本公司禁止雇用年齡未滿 16 歲之童工、禁止強迫勞動、及任何不當的聘雇歧視，並要求供應商同樣遵循國際標準及其營業據點之勞工聘僱相關法律。保障各項勞工權益，包含最低工資、工作時間（含加班時間）、保險、休假、退休金制度、契約終止預告期、結社自由與團體協商權益等，並且提供平等的工作機會及待遇，不因種族、膚色、性別、宗教、政治、國籍或社會出身等因素而有差異。

▼ 鈺緯科技勞動權益相關措施說明

工作時間	<ul style="list-style-type: none"> 正職員工每日正常工作 8 小時、每週 40 小時。 如因特殊情形需要加班，每日總工時不得超過 12 小時，每月加班時數上限 46 小時。 依勞基法規定，當日工作超過 8 小時額外給予加班費，且不得強迫要求員工加班。
離退辦法	<ul style="list-style-type: none"> 若發生需與員工終止勞雇關係之情事，公司遵守《勞動基準法》第 16 條規定，提前預告終止勞動契約，並給予資遣費及謀職假。
勞資協議	<ul style="list-style-type: none"> 本公司依據《勞動基準法》第 83 條，每季定期舉辦勞資會議，必要時得以召開臨時會議，針對促進勞資合作、勞資關係協調、勞動條件改善、勞工福利籌劃議題進行雙向溝通與協商。
重大營運變更	<ul style="list-style-type: none"> 對影響員工權益的重大經營變化及應對措施，經勞資會議討論後實施。 執行重大營運變化前，至少提前 4~6 週通知受影響的員工及其代表。 報告期間，本公司未發生重大營運變動之情事。

薪酬水準

鈺緯科技提供具競爭力的薪酬，薪資標準依其職務、專業能力、學經歷、工作年資決定，並參考同業市場水準調整，重視同工同酬價值展現，整體薪資不因性別產生差距。2024 年度男女基本薪資薪酬的比率為 1.08：1。本年度總薪酬最高之管理職，其與所有員工（不含該名總薪酬最高者）的年度總薪酬中位數比率為 7.23：1。非擔任主管職務之全時員工資訊詳如公開資訊觀測站之員工福利及薪酬統計查詢。

▼ 鈺緯科技近 3 年各員工類別男女薪酬比率

年度	2023 年		2024 年	
	男性	女性	男性	女性
直接人員	0.90	1	0.95	1
間接人員	1.44	1	1.39	1

註 1：計算方式：各類別男性平均薪酬／各類別女性平均薪酬。

註 2：薪酬：即該年度實際發放薪資，含本薪、伙食津貼、業績獎金、年終獎金、績效獎金、加班費及員工酬勞等。

▼ 鈺緯科技近 3 年重要營運據點基層人員薪資水準

年度	基層人員平均標準薪資		基層人員平均標準薪資／當地最低薪資	
	男性	女性	男性	女性
2023	42,123	37,198	1.60	1.41
2024	42,640	39,376	1.55	1.43

註 1：本公司定義之「重要營運據點」為本報告書揭露之營運邊界。

註 2：本公司參考該年度勞動部基本工資公告制定員工及其他工作者薪資，確保不低於基本工資。

註 3：標準薪資：含本薪、伙食津貼等經常性薪資。

註 4：2023 年~2024 年當地最低薪資分別為 26,400 元及 27,470 元。

福利措施

本公司為保障員工權益、提升公司向心力，我們提供正職員工完善的福利制度，除了法規的勞健保、特休假、產假、育嬰假等基本權利之外，另提供豐富多元的員工福利，如休假日、人壽保險、醫療保險、傷殘保險、意外傷害險、退休金、急難救助、結婚禮金、喪儀補助等，努力提升員工福祉、打造幸福職場環境。

▼ 鈺緯科技員工福利措施

基本福利	保險	<ul style="list-style-type: none"> 除基本勞健保外，另有員工及其眷屬團體保險服務（含壽險、醫療險、意外險、因公出差之旅平險）。 10% 員工選擇將眷屬納入公司團體保險。
	休假	比照《勞動基準法》規定給予國定假日、特休、婚喪病事公假及育嬰假。
	退休金制度	<ul style="list-style-type: none"> 適用《勞動基準法》舊制者：公司每月依勞工薪資總額 3% 提撥退休金，並以「勞工退休準備金監督委員會」名義專戶儲存於台灣銀行。2024 年此專戶餘額為新臺幣 17,552 仟元，並經精算師精算確認勞退舊制提撥金額足以供未來退休給付。 適用《勞工退休金條例》新制者：依勞工每月薪資 6% 之勞工退休金提繳率，並按行政院核定之月提繳工資分級表，提繳儲存於勞工退休金個人專戶，2024 年認列之退休金費用為新臺幣 5,960 仟元。 鼓勵員工自提退休金，2024 年員工自提退休金比例 24%。
獎酬福利	項目	三節獎金、員工分紅、開工紅包、證照津貼、進修補助、人才推薦獎勵
	機制	推薦人才獎金機制
健康促進	活動	員工年度健檢、健康講座、臨場醫護健康諮詢、運動社團
完備設施 / 工作環境	設施	哺集乳室
	工作環境	哺乳者本公司應每日另給哺（集）乳時間 60 分鐘；延長工作時間達 1 小時以上者，本公司應增加哺（集）乳時間 30 分鐘
福委會	福利金	<ul style="list-style-type: none"> 經費來源：依職工每月薪津 0.5% 及公司月營業收入總額 0.05% 提撥，存入專戶並由勞資雙方設立「職工福利委員會」進行管理。本年度公司及員工存入福利金費用共計 943,414 元。 動支範圍：婚喪喜慶、生日禮券等津貼補助、社團活動經費補助、國內旅遊、家庭日活動、員工聚餐等。
	年度活動	<ul style="list-style-type: none"> 生日禮券 三節禮品 國內旅遊 員工聚餐 羽球社、路跑社 家庭日活動

人力資源發展

多元培訓管道

本公司致力培育人才、精進員工能力，為此規劃一套完整教育訓練機制，從新人訓練、各職位所需專業技能、中高階主管領導能力培訓，皆有專人設計培訓專案，並透過實體教學、線上學習影片、數位學習平台等多元化的學習平台，以及教學滿意度回饋機制，持續精進管理公司的培訓計畫。2024 年度每位同仁平均受訓時數為 21.04 小時。其中男性同仁平均受訓時數為 22.13 小時，女性同仁平均受訓時數為 19.83 小時，整年度投入培訓經費為 202,837 元佔營收 0.02%。

- 2024 年實際開課堂數 100 堂。
- 2024 年共開設 3 梯次管理領導課程，訓練時數共 28 小時。
- 2024 年舉辦主管共識營，參與主管為 20 位，參與時數共計 30 小時。

▼ 鈺緯科技 2024 年員工受訓情形

員工類別	計算方式	男性	女性	小計
直接人員	報告期間實際人次數 (A1)	144	309	453
	報告期間受訓的時數 (B1)	232.5	479.5	712
	報告期間平均受訓的時數 (B1 / A1)	1.61	1.55	1.57
間接人員	報告期間實際人次數 (A2)	486	283	769
	報告期間受訓的時數 (B2)	1,427	849	2,276
	報告期間平均受訓的時數 (B2 / A2)	2.94	3	2.96
合計	報告期間時數 (Q)	1,659.5	1,328.5	2,988
	報告期末員工總數 (R)	75	67	142
	每名員工接受訓練的平均時數 (Q / R)	22.13	19.83	21.04

註：以 2024 年 12 月 31 日當天的集團數值呈現，員工 142 人其中 3 人為海外廠。

▼ 鈺緯科技 2024 年在職訓練課程辦理與參與情形

課程類別	課程時數	參與人次數
專業課程訓練	945	689
法規課程訓練	1,285	338
職業安全法規訓練	678	170
管理課程訓練	80	25
總計	2,988	1,222

績效與職涯發展

本公司重視員工職涯發展，規劃完整升遷及薪酬制度並定期執行員工績效考核，除當年度新進或留職停薪的員工外，其餘員工每年均進行 2 次績效面談，針對工作績效表現、員工自身職涯或進修規劃等職務問題進行討論與考核，並依據考核結果連結人力資源管理作業，如：調薪、晉升、獎酬、調任等，以利組織職能管理及人力資本發展。

▼ 鈺緯科技 2024 年員工績效檢核情形

員工類別	計算方式	男性	女性	小計
直接人員 A	報告期末員工總數 (A1)	9	21	30
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工數 (B1)	9	21	30
	百分比 (B1/A1)	100%	100%	100%
間接人員 B	報告期末員工總數 (A2)	62	41	103
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工數 (B2)	62	41	103
	百分比 (B2 / A2)	100%	100%	100%
合計	報告期末員工總數 (R)	71	62	133
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工總數 (Q)	71	62	133
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工比例 (Q / R)	100%	100%	100%

註 1：以 2024 年 12 月 31 日台灣地區人員數值呈現。

註 2：報告期末員工總數及定期接受績效考核人數，不包含入職未滿三個月人員。

安心職場環境

職業安全衛生管理系統

鈺緯科技為保障員工有安全與衛生無虞的工作環境、防止職業災害情事發生，鈺緯科技依據相關法令設置職業安全衛生管理單位（甲種職業安全衛生主管 1 人、職業安全衛生管理員 1 人、急救人員 5 人）及職業安全衛生管理委員會 7 人。其主要職責為工作環境管理、傷害和負面影響的預防，職業安全衛生管理的持續改善，確保遵守相關法規。並依規定召開會議討論職安衛相關議題，依法規規定每季實施，2024 年共計開 4 次會議，善盡職業安全衛生管理之責，落實職業安全衛生管理或遵守法規要求，保障員工的健康與安全，進而達到持續改善職業安全衛生管理之目標。

▼ 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

地區	員工人數	非員工人數
台灣	139	2

註 1：非員工人數包含長期在廠內工作之承攬及派遣人員。

註 2：僅含台灣人員。

▼ 職業安全衛生管理系統

重點工作	措施
安全衛生教育訓練及災害演練	<ul style="list-style-type: none"> 依法規針對新進人員進行教育訓練。 針對急救人員及環安衛專責人員複訓。 每半年實施緊急應變演練。
危害辨識及風險評估	依法規每季職業安全衛生委員會中提出危害因子並加以檢討改善。
環境安全衛生稽核檢查	每月實施有機溶劑作業環境及一般安全衛生設施檢點，若有發生職業災害風險之情形，立即進行處理與改善。目前並無發生重大意外事項。
災害事故應變處理	制定 SOP 流程，發生意外災害事故時遵循流程通報處理，並針對事件進行分析，調查事故原因並檢討改善事項。
健康管理及促進活動	<ul style="list-style-type: none"> 定期舉辦健康講座，加強員工自我健康意識。 不定期排定相關人員進行衛教，落實健康管理。
特定族群健康保護辦法	<ul style="list-style-type: none"> 依法規由職護進行四大計畫管理： 過負荷預防計畫（職安法第 6 條） 人因性危害預防計畫（職安法第 6 條） 母性健康保護計畫（職安法第 30、31 條） 不法侵害預防計畫（職安法第 6、18、39 條）

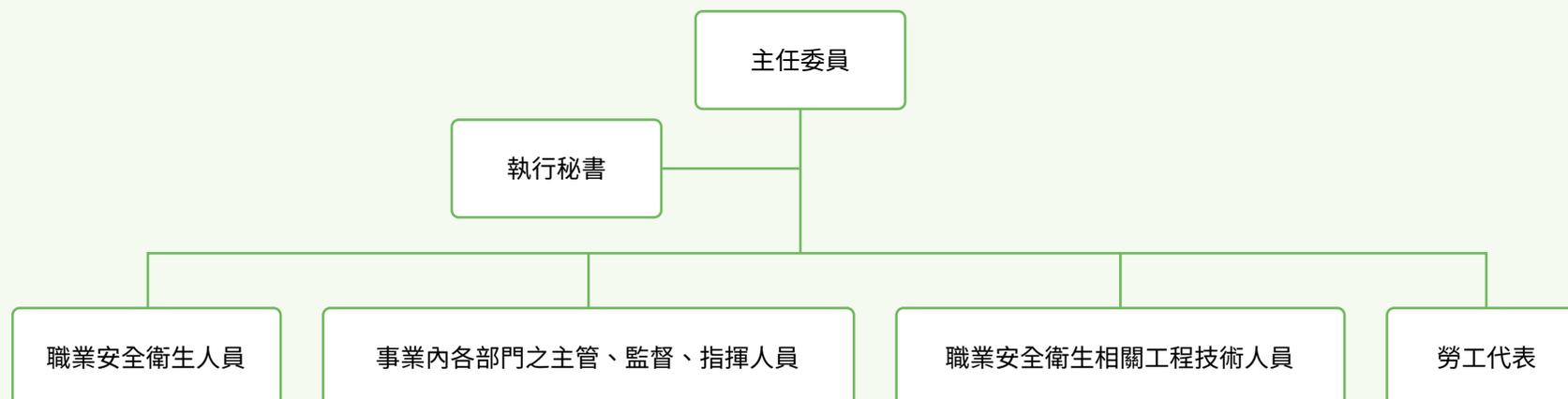


職業安全衛生委員會

為保障員工權益，本公司依照《職業安全衛生管理辦法》法規要求，設有職業安全衛生委員會，安全衛生委員會成員總共 7 人，勞方代表 3 人、資方代表 4 人，合計 7 人，勞工代表比例大於三分之一。

安全衛生委員會的職責為透過規劃、實施、與評估及改善職安衛環境，提升安全衛生管理水準，實現安全管理目標。依法規每季舉辦會議，會議討論主題包含：對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議、協調、建議職業安全衛生管理計畫、審議安全、衛生教育訓練實施計畫、審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施、審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項等。

職業安全衛生委員會組織圖



職安衛教育訓練

鈺緯為了讓員工能在健康安全的工作環境下工作，已全面進行新進人員教育訓練。另外，為確保事故發生時人員能即時反應，每年定期進行全員疏散 / 避難演練，演練期間從狀況開始、到人員疏散、到最後各單位集合點名、均需完全到位，針對各項職安衛專業證照需回訓的時數，均依法規予以派訓，透過全員參與以確保培訓和演練的有效性和真實性。除依法設置相關職業安全衛生人員外，甚至優於法規規定所需人數（甲業安全衛生主管及急救人員各再多培訓一人），鈺緯落實良善職安衛措施來增進全體員工健康與安全，打造職場健康、友善環境，創造共榮互惠與共享價值的目標。

▼ 2024 年人員職安衛訓練

工作者類別	訓練類別	2024 年度訓練課程	課程時數	參訓人次數	參訓總時數
新進員工	一般訓練	新進員工職業安全衛生訓練	3	14	42
		防火管理人複訓	6	1	6
在職員工	特定訓練	急救人員初訓	16	1	16
		自衛消編組演練	4	138	552
		緊急避難各組執掌培訓	4	14	56
		X-ray 在職操作人員複訓	3	2	6
總計				170	678

▼ 2024 年職安衛訓練照片



職安危害風險控管

為預防職業災害發生，透過職業安全衛生管理人員於每季職業安全衛生委員會中提出危害因子並加以檢討改善，會議中經過委員討論及提出相關建議改善對策，再由職安衛單位進行管控及後續改善，並將改善結果於下次職安委員會議中報告，以持續消彌在於作業場所的職業危害。對於工作者於工作場所發生的任何職安衛事件，皆立即通報處理，並遵守法規辦理，將依據事故內容進行損害與工傷判定，待事故調查報告完成後實施改善方案，並由職安衛管理單位持續監督與追蹤，降低事故損失與預防類似事故再次發生。

▼ 鈺緯科技職業安全衛生管理之危害鑑別、分析及改善措施

危害鑑別	危害分析	風險等級	預防措施
機械危害	<ul style="list-style-type: none"> ● 不安全環境或設施 ● 切割 ● 壓傷 ● 碰撞 	低	<ul style="list-style-type: none"> ● 依作業類別來施以相關個別教育訓練，提供適當個人防護具、職業病體檢、健康管理及作業環境監控等管理。
化學性危害	員工暴露在危害化學品 / 有機溶劑洩漏的作業環境	低	<ul style="list-style-type: none"> ● 選用低危害化學品進行源頭管制，以確保廠址與員工安全。
物理性危害	重複性作業所產生的危害	低	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期舉辦健康講座，加強員工自我健康意識。
人因性危害	作業姿勢重覆所造成的肌肉骨骼傷病危害	低	<ul style="list-style-type: none"> ● 不定期排定相關人員進行衛教，落實健康管理。

承攬 / 外包商職安衛管理辦法

鈺緯科技為加強工程施工安全衛生，防止職業災害，對於各項外包業務工作（含清潔人員及廢棄物回收人員）及工程施作業期間，除依職業安全衛生法實施作業危害告知及施工作業審查。如有特殊作業如動火、高架、局限空間、吊掛吊籠作業等，均視工程性質、規模，指派適當人員負責監督、稽查、檢查或抽查，以防止意外事故及環境汙染發生。

為確保工作環境安全，符合法規要求，工作人員可以透過窗口、電子郵件做即時溝通。若發生危險事件，公司有相應的溝通管道，提供工作人員隨時報告；在工安事故發生時，如有立即危險，工作人員可按照緊急應變程序，停止工作並撤離至安全地點，然後立即向管理單位報告。對於安全行為，鈺緯不會追究責任或處以不利的懲罰。

危害物質管理辦法

為避免有害物質的使用，對員工造成健康上之影響，廠區優先使用低危害性化學品、已設置局部排氣裝置以有效移除揮發的有害氣體；且廠區如需要購買新化學品或變更使用的化學品，必須遵照廠內變更管理程序，進行相關化學品使用之危害風險等級評估，經相關單位審批後，才能在相關廠區進行使用；廠區依實際作業危害狀況及法規要求，定期委託監測機構實施作業環境監測，以掌控作業環境中危害因子逸散狀況，並依據監測結果進行作業現場的改善，以降低職業疾病發生機率。鈺緯實施的作業環境監測項目包括化學性因子，化學性因子監測項目為異丙醇、乙醇。為避免員工因工作而暴露於各項危害因子，以致危害健康，廠區均依法規規定，對危害因子作業人員實施特別危害健康作業特殊健康檢查，並依檢查結果進行分級管理。

職業事故應變處理

為確保職業災害發生時，相關單位能迅速反應，每一事件應採取急救、通報、調查及改善等措施，並依事故發生的根本原因提出改善對策，所有改善措施皆需水平展開，以預防類似事故再度發生。如職業傷害或職業疾病後恢復工作之同仁，其對於勞動場所仍存有職業傷害或職業疾病之疑慮，同仁可隨時向各廠區之職業安全衛生管理部門反應，公司皆以同仁安全與健康為出發點，持續進行相對應的改善措施，進一步確保員工的安全與健康。

鈺緯所有員工有權拒絕有危險之虞的工作，並不會受到恐嚇、威脅或處分。若工作區域有風險問題，直至改善完成前，員工有權拒絕在該區域進行工作，直到相關保護措施含環境得到改善為止，以確保同仁作業安全。

▼ 意外事故通報及處理流程



▼ 事故調查流程

事故發生	<ul style="list-style-type: none"> 發生職業災害後，應立即口頭初步報告相關單位及上級主管，實施場內急救 & 場外支援，並依相關規定通知消防單位、醫療單位等請求支援。 如發生重大職業災害應於 8 小時內通報當地勞動檢查機構。 依據《職業安全衛生法》第 18 條，保障工作者應有之退避權，並於新進員工教育訓練時加強宣導相關權利，確保任何情況下，均以人身健康、安全為第一優先。
事件原因追查	<ul style="list-style-type: none"> 發生非重大職災事故，應填寫工作場所職業災害調查表。 發生重大職災事故，重大職業災害發生後，應設置「職業災害調查處理小組」，由各單位主管或指定人員擔任召集人，並會同部門主管即赴現場勘查及查核，1 週內召開重大職業災害調查報告審查會，由職業安全衛生業務主管擔任召集人，邀集各部門主管、勞工代表等組成，並由職安單位說明發生重大職業災害經過與處理。
事件檢討改善事項	<ul style="list-style-type: none"> 非重大職災事故，應填寫工作場所職業災害調查表內之原因分析、改善對策進行改善。 重大職災事故，則依據「職業災害調查處理小組」所提事件調查分析報告之改善事項，各單位應列管追蹤管制至改善完成，並全面檢討改善，以防止類似事件再度發生。 發生重大職業災害之現場，應確實改善並確保安全無虞後，經當地勞動檢查機構許可後，始得復工。

職業傷害事故統計與分析

鈺緯科技除遵循職業安全衛生法規要求外，亦積極追求「零災害」為目標，鈺緯科技職業災害統計方式，依職業安全衛生法定義的重要失能傷害統計指標，計算 2024 年 員工工時餘 275,216 小時，鈺緯職業傷害統計如下表，近 3 年職業傷害與職業病造成死亡人數及可記錄職業疾病數均為 0，嚴重職業病傷害率為 0，僅 2024 年可記錄職業傷害件數為 1 件，可記錄職業傷害率為 0.73，經事故調查後，並非現場不安全的環境所造成，而是人員作業中轉身發生碰撞造成人員受傷，已再加強相關人員宣導及教育訓練，深植職安觀念消彌危害，以降低職業災害再次發生的機率，並落實源頭管理強化安全監督體制，朝零事故目標努力。

▼ 近 3 年鈺緯科技工作者職業傷害統計

年度	2022 年		2023 年		2024 年	
	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
總經歷工時	302,784	2,012	300,560	2,000	275,216	1,996
死亡人數	0	0	0	0	0	0
死亡率	0	0	0	0	0	0
嚴重職業傷害件數	0	0	0	0	0	0
嚴重職業傷害率	0	0	0	0	0	0
可記錄職業傷害件數	0	0	0	0	1	0
可記錄職業傷害率	0	0	0	0	0.73	0
傷害類型	NA	NA	NA	NA	壓傷	NA

註 1：職業傷害指工作者執行職務或於工作場域中發生的意外傷害，統計基準不包含上下班「通勤災害」。

註 2：總經歷工時：計算所有工作者的全年度工時加總；員工依實際上班及加班時數加總計算；非員工（承攬工及派遣工）以每日 8 小時 ×（每月進廠人數 × 每月工作日數）進行全年度數據概估。

註 3：嚴重職業傷害：指因職業傷害而導致失能、或無法於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害（不包含死亡）。

註 4：死亡率 = 職業傷害所造成的死亡人數 ÷ 總經歷工時 × 200,000。

註 5：嚴重職業傷害率 = 嚴重職業傷害件數 ÷ 總經歷工時 × 200,000。

註 6：可記錄職業傷害率（Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR）= 可記錄職業傷害件數（含嚴重職業傷害件數、死亡人數及其他可記錄之職業傷害件數）× 200,000 ÷ 總經歷工時。

▼ 2024 年鈺緯科技工作者失能傷害頻率與嚴重率統計

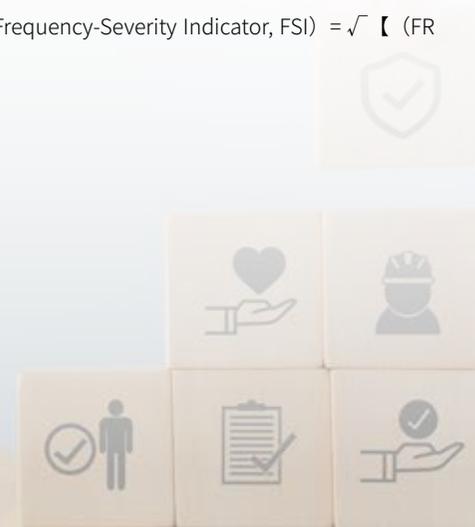
工作者類型	因失能傷害而損失工作日數	失能傷害頻率 (FR)	失能傷害嚴重率 (SR)	總合傷害指數 (FSI)
員工	8	0.73	5.81	0.065
非員工	0	0	0	0

註 1：損失工作日數：無法工作天數（休息天數）；計算基準含職業災害公傷假，不含病假及生理假別。

註 2：失能傷害頻率（Disabling Frequency Rate, FR）= 失能傷害人次數 ÷ 總經歷工時 × 200,000。

註 3：失能傷害嚴重率（Disabling Severity Rate, SR）= 失能傷害損失日數 ÷ 總經歷工時 × 200,000。

註 4：失能傷害之總合傷害指數（Frequency-Severity Indicator, FSI）= $\sqrt{\text{FR} \times \text{SR}} \div 1,000$ 。



職場健康服務

職業傷病預防管理

鈺緯科技長久以來積極致力推廣並注重職場健康環境，每年依據員工健康檢查異常分析、健康管理成效、問卷回饋，擬定各項健促活動。本公司每年定期辦理全體員工健康檢查，包含一般健康檢查、以及針對特殊勞工作業人員進行的特別危害健康作業健康檢查，並依法實施分級健康管理。體檢檢查結果由廠護及職業醫學科專科醫師進行保密管理以防個資外洩，另對於健康檢查報告異常或有潛在風險之同仁，進行健檢結果異常分級管理及追蹤，包含建議複檢、護理師追蹤關懷、醫師臨廠服務諮詢等，必要時得執行疑似工作相關疾病之現場評估。健康管理分級達三級以上人員，應進一步請職業醫學科專科醫師評估；第四級管理者由職業醫學科專科醫師提供健康諮詢、指導，截至 2024 年底，本公司達第四級以上的健康管理者共 19 人，因特殊作業造成體檢異常項目的第四級健康管理者共 0 人。另外，鈺緯雖有操作 X-RAY 相關作業，但其輻射量低於法規規範，仍有定期提供作業人員特殊健檢，避免相關職業傷病發生。

▼ 特殊健檢近 3 年健康管理分級情形（單位：人數）

年度	總受檢人數	第一級健康管理者	第二級健康管理者	第三級健康管理者	第四級健康管理者
2022 年	2	0	0	0	0
2023 年	2	0	0	0	0
2024 年	2	0	0	0	0

註 1：第一級管理：檢查結果綜合判定為無異常者。

註 2：第二級管理：檢查結果綜合判定為異常，而與工作無關者。

註 3：第三級管理：檢查結果綜合判定為異常，而無法確定工作相關性，需再安排職業醫學專科醫師評估者。

註 4：第四級管理：檢查結果綜合判定為異常，且與工作有關者。

▼ 近 3 年鈺緯科技工作者職業病統計

年度	2022 年		2023 年		2024 年	
	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
總經歷工時	302,784	2,012	300,560	2,000	275,216	1,996
可記錄職業病案件數	0	0	0	0	0	0
職業病造成死亡數	0	0	0	0	0	0
職業病死亡率	0	0	0	0	0	0
職業病主要類型	無					

註 1：總經歷工時：計算所有工作者的全年度工時加總；員工依實際上班及加班時數加總計算；非員工（承攬工及派遣工）以每日 8 小時 ×（每月進廠人數 × 每月工作日數）進行全年度數據概估。

註 2：職業病死亡率 = 職業病所造成的死亡人數 × 200,000 ÷ 總經歷工時。

健康促進關懷

為保護工作者身心健康，依法實施「人因性危害防止」、「異常工作負荷促發疾病預防」、「母性勞工健康保護」、「執行職務遭受不法侵害預防」四大保護計畫，促進健康管理，落實健康促進工作推動及執行。我們期望員工能取得工作、健康、生活三面向的平衡，致力於推廣員工的身心照護，從新創多元及分群式健康促進規劃，擴大員工參與，強化員工健康賦能（Empowerment）與自我管理，進而成為健康樂活人生的導航者。員工協助面向包含：

專業協助	<ul style="list-style-type: none"> ● 駐廠護士：4 次 / 月 ● 駐廠醫師：4 次 / 年 ● 心理諮商：由護理師及專業心理師不定時實施，必要時轉介專業醫療單位身心科
諮詢管道	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司團保人壽諮詢專線：由管理課承辦人協助處理解決及申請 ● 職場不法侵害／性騷擾／意見反應專線／SA8000 反應管道：針對公司內部若有不法、歧視、環境與健康安全等疑慮，員工可透過職安衛委員會、勞資會議、部門會議等多元管道與公司進行對話與溝通，以確保員工權益獲得保障並促進勞資和諧
自我檢測	<ul style="list-style-type: none"> ● 健康層面：健康異常四級分級管理 ● 工作層面：職業性向測驗 ● 生活層面：DISC 人格測驗 ● 心理層面：壓力指數量測表 / 簡式健康量表
資訊分享	<ul style="list-style-type: none"> ● 健康新知：不定期於通訊群組與公司內部網站張貼文及宣導最新健康及防疫須知，於 2020 年開始流行的新冠肺炎（COVID-19）疫情期間，本公司即有彙整相關防疫資訊並公告，強化同仁的防疫觀念 ● 疫苗施打：配合政府及集團實施疫苗施打人數調查 ● 多元健康促進講座：2024 年計三場次 / 共 60 人數參加 ● 物理治療師諮詢：2024 年計一場次 / 共 5 人數參加
活動辦理	<ul style="list-style-type: none"> ● 多元運動社團：路跑、羽球社團、辦理增肌減脂健促宣導活動 ● 參加集團運動會：排球 / 籃球 / 羽球比賽（2024 年籃球 / 羽球進入 16 強）

社會關懷共好

▼ 2024 年鈺緯科技社區參與情形

專案	投入	產出	影響
永續森林	20 人 * 半天	種植樹木 100 株，100 株樹木以 40 年樹齡（每年 12 公斤 / 株）計算，可以幫地球吸收 48,000 公斤的 CO ₂	植樹活動能有效提升碳吸存量，淨化空氣、涵養水源，同時營造生物多樣性棲地，促進生態平衡。此舉不僅美化環境，更為地球永續發展貢獻一份力量。
集團淨灘活動	8 人 * 半天 (集團人數共 600 人)	清理出超過 700 包的垃圾，可回收與不可回收垃圾總計 1.4 噸	淨灘活動有效減少海洋廢棄物，保護海洋生態，維護生物多樣性。同時，提升民眾環保意識，促進社區參與，共同守護美麗海岸線，為永續海洋環境貢獻力量。
「夢想推手－FUN 心學習、陪你長大」- 新竹兒童培苗計畫	本公司於 2024 年 10 月捐贈新臺幣 3,000 元，支持該計畫	計畫受惠兒童約 61 人	針對新竹地區的弱勢兒童，透過捐贈方式，協助提升社區兒童的學習機會與教育環境。

▼ 鈺緯科技社區參與活動照片



用愛灌溉孩子的現在，
培植他茁壯的未來
您幫助的不只是一個孩子，
而是一個家庭、一整個社會。

孩子 獲得專業師生的輔導，在生涯發展與學習，提升生活技能與素質。

父母 孩子能獲得正向的社會工作，激發他的興趣，給予孩子更佳的發展空間。

社會 現在每人 1 元的付出在早期教育上，未來將可能省 3 元的特殊教育。



Appendix

附錄

GRI 準則索引表

SASB 準則索引表

上市上櫃公司氣候相關資訊

獨立保證意見說明書

GRI 準則索引表

一般揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 通用準則版本：GRI 通用準則 2021			
適用的行業準則：無			
GRI 1：鈺緯科技依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的内容。			
GRI 2：一般揭露 2021			
GRI 2-1	組織詳細資訊	關於鈺緯科技	P. 18
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	P. 3
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	P. 3
GRI 2-4	資訊重編	人員流動	P. 63
GRI 2-5	外部保證／確信	關於報告書	P. 3
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於鈺緯科技 永續價值鏈	P. 18 P. 41
GRI 2-7	員工	企業人力概況	P. 61
GRI 2-8	非員工的工作者	企業人力概況	P. 61
GRI 2-9	治理結構及組成	治理結構 功能性委員會	P. 25 P. 30
GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	董事會組成與遴選	P. 26
GRI 2-11	最高治理單位的主席	董事會組成與遴選	P. 26
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	功能性委員會	P. 30

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2-13	衝擊管理的負責人	ESG 企業永續發展推動小組 風險管理委員會	P. 31 P. 36
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於報告書	P. 3
GRI 2-15	利益衝突	利益迴避	P. 26
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	董事會組成與遴選	P. 26
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	董事會進修	P. 27
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	P. 28
GRI 2-19	薪酬政策	董事及經理人之薪酬政策	P. 29
GRI 2-20	薪酬決定流程	董事及經理人之薪酬政策	P. 29
GRI 2-21	年度總薪酬比率	薪酬水準	P. 65
GRI 2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話 永續承諾及策略 ESG 企業永續發展推動小組	P. 2 P. 19 P. 31
GRI 2-23	政策承諾	政策承諾	P. 25
GRI 2-24	納入政策承諾	政策承諾	P. 25
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	申訴及建議管道	P. 34
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	申訴及建議管道	P. 34
GRI 2-27	法規遵循	法規遵循	P. 33
GRI 2-28	公協會的會員資格	公協會參與	P. 23
GRI 2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	P. 6
GRI 2-30	團體協約	人權及勞工權益保障 目前無簽訂團體協約。	P. 65

重大主題揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-1	決定重大主題的流程	重大主題鑑別及排序	P. 8
GRI 3-2	重大主題列表	重大主題鑑別及排序	P. 8
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
經濟績效			
GRI 3-3	重大主題管理	重大主題變動及管理情形	P. 14
GRI 201：經濟績效 2016			
GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經濟績效	P. 20
GRI 201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	氣候相關風險與機會對財務的影響	P. 52
GRI 201-3	定義福利計畫義務與其他退休計畫	福利措施	P. 66
GRI 201-4	取自政府之財務補助	經濟績效	P. 20
氣候因應暨節能減碳			
GRI 3-3	重大主題管理	重大主題變動及管理情形	P. 16
GRI 201：經濟績效 2016			
GRI 201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	氣候相關風險與機會對財務的影響	P. 52
GRI 302：能源 2016			
GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理	P. 56
GRI 302-2	組織外部的能源消耗量	尚未進行統計。	-
GRI 302-3	能源密集度	能源管理	P. 56
GRI 302-4	減少能源消耗	溫室氣體排放	P. 56
GRI 302-5	降低產品和服務的能源需求	節能減碳	P. 57

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 305：排放 2016			
GRI 305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P. 56
GRI 305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P. 56
GRI 305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	尚未進行統計。	-
GRI 305-4	溫室氣體排放強度	溫室氣體排放	P. 56
GRI 305-5	溫室氣體排放減量	節能減碳	P. 57
員工福利			
GRI 3-3	重大主題管理	重大主題變動及管理情形	P. 13
GRI 201：經濟績效 2016			
GRI 201-3	定義福利計畫義務與其他退休計畫	福利措施	P. 66
GRI 401：勞雇關係 2016			
GRI 401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	福利措施	P. 66
GRI 401-3	育嬰假	福利措施	P. 66
職業安全與衛生			
GRI 3-3	重大主題管理	重大主題變動及管理情形	P. 14
GRI 403：職業安全衛生 2018			
GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全衛生管理系統	P. 69
GRI 403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	職安危害風險控管	P. 72
GRI 403-3	職業健康服務	職業傷病預防管理	P. 75
GRI 403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職業安全衛生委員會	P. 70
GRI 403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職安衛教育訓練	P. 71
GRI 403-6	工作者健康促進	健康促進關懷	P. 76

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職安危害風險控管	P. 72
GRI 403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業安全衛生管理系統	P. 69
GRI 403-9	職業傷害	職業傷害事故統計與分析	P. 74
GRI 403-10	職業病	職業傷病預防管理	P. 75
人才培育及管理			
GRI 3-3	重大主題管理	重大主題變動及管理情形	P. 12
GRI 401：勞雇關係 2016			
GRI 401-1	新進員工與離職員工	企業人力概況	P. 61
GRI 404：訓練與教育 2016			
GRI 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	多元培訓管道	P. 67
GRI 404-2	提升員工職能及過渡協助方案	多元培訓管道	P. 67
GRI 404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	多元培訓管道	P. 67
客戶服務			
GRI 3-3	重大主題管理	重大主題變動及管理情形	P. 13
資訊安全			
GRI 3-3	重大主題管理	重大主題變動及管理情形	P. 16
GRI 418：客戶隱私 2016			
GRI 418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	客戶隱私保護	P. 48
創新研發			
GRI 3-3	重大主題管理	重大主題變動及管理情形	P. 15
風險管理			
GRI 3-3	重大主題管理	重大主題變動及管理情形	P. 15

SASB 準則索引表 - 硬體

主題	指標代碼	揭露指標	說明 / 對應章節																								
產品資訊 安全	TC-HW-230a.1	如何鑑別與解決產品中資訊安全風險的方法之描述	封閉型產品，無對外網路連接功能，無遠端存取介面，產品運行環境為受控之醫療設施內部，無資訊安全風險疑慮。																								
員工多元化 與包容性	TC-HW-330a.1	(1) 性別和 (2) 多樣性群體在 (a) 執行管理層、(b) 非執行管理層、(c) 技術雇員和 (d) 所有其他員工中的代表比例	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>男性</th> <th>女性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">台灣</td> <td>管理人員</td> <td>16/12%</td> <td>5/4%</td> </tr> <tr> <td>技術雇員</td> <td>24/17%</td> <td>9/6%</td> </tr> <tr> <td>所有其他員工</td> <td>32/23%</td> <td>53/38%</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">海外</td> <td>管理人員</td> <td>0/0%</td> <td>0/0%</td> </tr> <tr> <td>技術雇員</td> <td>0/0%</td> <td>0/0%</td> </tr> <tr> <td>所有其他員工</td> <td>3/100%</td> <td>0/0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>註 1：報告期末員工總數：以 2024 年 12 月 31 日當天人員數值呈現。 註 2：台灣地區歸類於「所有其他員工」類別中，包含聘任 1 名男性身心障礙員工。</p>			男性	女性	台灣	管理人員	16/12%	5/4%	技術雇員	24/17%	9/6%	所有其他員工	32/23%	53/38%	海外	管理人員	0/0%	0/0%	技術雇員	0/0%	0/0%	所有其他員工	3/100%	0/0%
		男性	女性																								
台灣	管理人員	16/12%	5/4%																								
	技術雇員	24/17%	9/6%																								
	所有其他員工	32/23%	53/38%																								
海外	管理人員	0/0%	0/0%																								
	技術雇員	0/0%	0/0%																								
	所有其他員工	3/100%	0/0%																								
產品生命 週期管理	TC-HW-410a.1	含有 IEC 62474 可申報物質的產品，所占營收百分比	暫無含有 IEC 62474 可申報物質的產品，故不適用本指標。																								
	TC-HW-410a.2	產品符合申請 EPEAT 或同等要求的合格產品所占百分比，按營收計	暫無符合申請 EPEAT 或同等要求的產品，故不適用本指標。																								
	TC-HW-410a.3	獲得能效認證的合格產品（按營收）的百分比	醫療產品法規並未規範 Energy Star 驗證產品範圍，故不適用本指標。																								
	TC-HW-410a.4	回收報廢產品重量和修復再生之電子產品重量，回收之百分比	因 ODM 為賣斷機制，爰未有回收情形，相關數據為 0 噸；0%。																								

主題	指標代碼	揭露指標	說明 / 對應章節
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	接受 RBA 驗證的稽核流程 (Validated Audit Process, VAP) 或同等級稽核之第一階供應商：(a) 所有供應商和 (b) 高風險供應商之類別百分比	尚未統計相關數據，預計後續規劃進行。
	TC-HW-430a.2	(1) 未通過 RBA 驗證的稽核流程 (Validated Audit Process, VAP) 或同等級稽核之受稽第一階供應商百分比，及 (2) 其在 (a) 重大缺失與 (b) 其它缺失的改善率	尚未統計相關數據，預計後續規劃進行。
原物料採購	TC-HW-440a.1	描述與使用關鍵物質有關的風險管理	供應商風險評估

指標代碼	活動數據	說明
TC-HW-000.A	各產品類別之生產數量	2024 年度顯示器及組件生產量共 7.66 萬 SET。
TC-HW-000.B	製造區域的面積	生產廠區樓地板面積加總共 0.41 萬平方公尺。
TC-HW-000.C	自身擁有的工廠所製造的產品比例	2024 年度製成品在本公司自有設施生產佔比為 99% (係採用廠區投入成本方式統計，不含委外代工)。

上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候相關資訊執行情形

▼ 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項次	項目	執行情形 / 頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	Chapter 4 氣候變遷因應 > TCFD 四大核心架構
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	Chapter 4 氣候變遷因應 > 氣候相關風險與機會對財務的影響
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	Chapter 4 氣候變遷因應 > 氣候相關風險與機會對財務的影響
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	Chapter 4 氣候變遷因應 > TCFD 四大核心架構
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	目前尚未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性。未來將持續了解相關資訊，並規劃評估氣候情境類型與相關指標之設定、財務影響評估等內容，逐步完善本公司氣候變遷因應管理程序與氣候情境模擬分析。
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	Chapter 4 氣候變遷因應 > TCFD 四大核心架構
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	目前尚未規劃使用內部碳定價，未來將進行了解與評估。
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	氣候相關目標請參閱：Chapter 4 氣候變遷因應 > TCFD 四大核心架構 目前尚未使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標之作為，但將跟隨佳世達集團的腳步，規劃於 2030 年範疇一與範疇二減碳 30%、再生能源比例達 20%、2040 年再生能源比率符合 RE100 要求、2050 年達成淨零目標。
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	目前依循 ISO 14064-1 溫室氣體查驗標準進行自我盤查，並規劃於 2027 年完成及通過驗證。 氣候相關目標請參閱：Chapter 4 氣候變遷因應 > TCFD 四大核心架構 溫室氣體自我盤查情形請參閱： 溫室氣體排放

獨立保證意見說明書



保證聲明書

委託: 鈺緯科技開發股份有限公司的管理層與利害關係人

僑商國際管理系統驗證股份有限公司(DQS) 接受鈺緯科技開發股份有限公司 (DIVA Laboratories, Ltd.) (“鈺緯科技”) 委託，依據AA1000AS v3 2020保證標準與GRI永續性報導準則 (GRI通用準則2021) 執行鈺緯科技2024年度永續報告書保證(以下稱永續報告書)。

此次保證的目的是除了對有關報告書報導流程做出獨立性結論，並對報告書質化與量化的驗證聲明，以減少利害關係人的誤解，提高報告資訊數據的整體可信度。

聲明書範疇及依賴標準

DQS永續報告書之保證作業，根據AA1000AS v3 2020保證標準及全球永續性標準理事會(GSSB)發布的GRI永續性報導準則(GRI通用準則2021)執行。本聲明書包含下列:

- 1) 依照當責性原則AA1000AP 2018年版本包容性、重大性、回應性與衝擊性的相關準則，衡量鈺緯科技的永續性框架。
- 2) 鈺緯科技的經濟、環境與人權(包括人權)指標報告；此永續報告書所涵蓋的活動年度自 2024 年 1 月 1 日到 2024 年 12 月 31 日。
- 3) 報告書範疇：
財務資訊：財務相關數據來源為鈺緯科技 2024 年度的合併財務報表，非財務資訊(經濟、環境、人權(包括人權)數據)範疇包含海外廠(除福利用能外)，環境僅包含台灣地區。
- 4) 鈺緯科技負責發行、回應、績效數據、案例研究及下列管理永續發展相關數據與資訊系統相關的資訊。
- 5) 本報告書乃依據 GRI 通用準則 2021 版本編製並宣告。

保證等級

依照AA1000AS v3 2020保證標準第一應用類型，中度保證等級的要求。

限制性

本保證的內容不包含鈺緯科技的財務數據來源、溫室氣體排放數據、建築物設備與製造流程或其他不涉及永續性的資訊等。

獨立聲明與保證單位的職能

DQS集團是一個提供基於GRI、CDP及其他特定管理與報導機制的獨立專業服務機構，與鈺緯科技為相互獨立的組織。在執行永續報告書保證時並無與鈺緯科技或利害關係人有利益衝突。關於鈺緯科技的永續報告書，DQS除了對報告書保證事實報告書內的資料蒐集、分析、彙整與呈現由鈺緯科技負責，DQS執行此項報告書保證作業的責任係依據與鈺緯科技議定之範疇及參數準則規定。保證的責任範圍僅為參考GRI準則為依據，該報告書內所提供之數據與資訊，做出聲明外，不負有或承擔任何法律或其他之

DQS Taiwan Inc.
8F, 23, Yuan Huan West Road,
Feng Yuan Dist., Taichung City,
Taiwan 420014.

document no.: TF-0064
 www.dqsglobal.com



責任。

DQS集團確保保證團隊擁有所需的能力，在整個參與過程中保持中立，並遵守道德規範。更多資訊，包括公正聲明，請參閱DQS公司網站: www.dqsglobal.com

保證方法

本文保證所採用的保證規範乃參考AA1000AS v3 2020年版本及DQS所發展的方法如以下步驟:

1. 鑑別報告書所陳述的內容與資料，根據相關資料提供者和保證過程所需的證據類型進行分類。
2. 審查永續報告書的重大議題的鑑別，乃依照程序文件適當揭露。
3. 與鈺緯科技新北市中和區中山路二段351號九樓的主要相關經理及資訊提供者面談。
4. 評估收集到的資料並提供建議，以供在需要時立即修正，或改善將來報告書內容。

意見聲明

包容性- 人群應對影響他們的決策有發言權。
鈺緯科技利害關係人的鑑別方式乃依營運活動特性及產業屬性，從前一年度利害關係人名單，同時參考AA1000 利害關係人適合標準，在未來報告書對關鍵利害關係人的鑑別，建議考慮採取更具系統性的方法以提升準確性與全面性。

重大性- 決策者應鑑別並明確重要的永續發展主題。
鈺緯科技參考先前重大主題、永續趨勢及蒐集同業關注議題，經內部分析討論出重大主題。在未來報告書的重大議題決定，宜擴大利害關係人適合的深度與廣度。

回應性- 組織應在重大永續性議題及相關衝擊上採取透明的行動。
鈺緯科技對其鑑別為重大的議題做出回應，展現其ESG績效指標，在未來永續報告書的重大議題的回應可再明確重大議題的中長期量化目標。

衝擊性- 組織應監督、衡量其行為如何能更對廣泛的生態系統負責。
鈺緯科技按參考GRI準則進行績效指標揭露，透過系統有效監控與評估其在經濟、環境與人權(包括人權)領域各項影響執行狀況，宜對相關生態影響及對應的管理措施多予以著墨。

結論

基於上述保證的活動，依據AA1000AS v3第一應用類型中度保證的條件，DQS保證團隊沒有發現到任何在本次保證業務範圍內的揭露訊息存在重大錯誤。收集與整合資料的過程已完成本次獨立保證。

DQS Taiwan Inc.
8F, 23, Yuan Huan West Road,
Feng Yuan Dist., Taichung City,
Taiwan 420014.

document no.: TF-0064
 www.dqsglobal.com



代表保證團隊
June 26, 2025
Taiwan



Bob Chen
Managing Director



DQS Taiwan Inc.
8F, 23, Yuan Huan West Road,
Feng Yuan Dist., Taichung City,
Taiwan 420014.

document no.: TF-0064
 www.dqsglobal.com